

管理者の立場と役割認識を徹底し、意識を変え、行動を変える!

新任管理者研修

〈第1回・第2回〉

本研修のねらい

管理者の立場と役割を理解し、職場目標を達成するための

リーダーシップが発揮できる自律型管理者を目指す

- ・ 経営環境の変化を的確にとらえ、管理者の立場と役割を理解する
- ・ 組織目標の設定と、問題解決への取り組み方を習得する
- ・ リーダーシップの発揮と指導育成のすすめ方を習得する
— 指導育成の原則、OJT・コーチングの効果的なすすめ方
- ・ モチベーションを高める人事管理の基本を習得する
- ・ 職場革新のためのコミットメントを作成する（行動指針・行動計画の作成）

き
ところ

【第1回】

2日間・通学制

2019年

5月23日(木) 10:00～17:30
24日(金) 9:00～16:30

高松商工会議所 5階 501会議室
高松市番町2-2-2 TEL(087)825-3500

【第2回】

2日間・通学制

2019年

6月11日(火) 10:00～17:30
12日(水) 9:00～16:30

レクザムホール(香川県県民ホール)
大ホール棟5階 第1・2会議室
高松市玉藻町9-10 TEL(087)823-3131

※各回とも内容は同じです。どちらかご都合の良い回にご参加下さい。

対 象

- 新任管理者・管理者候補
- 職場の指導者的立場の方、改善リーダー等

講 師

(株)プロップビジネスコンサルティング 代表取締役
一般社団法人 日本監督士協会 専任講師

やま おか ゆう き
山 岡 雄 己 氏

定 員

各回35名 (定員になり次第、締め切りますので、お早めにお申し込みください)

主催：四国生産性本部

研修カリキュラム

1日目 10:00~17:30		2日目 9:00~16:30	
10:00	<p>(開講)</p> <h2>1. 経営環境の変化と管理職の役割</h2> <p>講義・演習(グループワーク)</p> <ul style="list-style-type: none"> ①講義：経営環境の変化と職場の課題 ②演習：管理職の立場と役割の理解 	9:00	<h2>3. リーダーシップの発揮と指導育成</h2> <p>講義・演習(グループワーク)</p> <ul style="list-style-type: none"> ①演習：TEGIIによる自己理解 ②事例研究：リーダーシップとは何か ③演習：リーダーシップ診断 ④講義：コーチングとOJTの手法 ⑤講義：部下の見極めと育て方・活かし方
12:00	昼食・休憩	12:00	昼食・休憩
12:50	<h2>2. 組織目標の設定と問題解決の取り組み</h2> <p>講義・演習(グループワーク)・発表</p> <ul style="list-style-type: none"> ①講義：目標達成へのしかけと問題解決 ②演習：論理的思考法と課題の設定 ③演習：組織の問題と重要課題の抽出 ④発表：演習効果の発表  <p>《昨年度の研修風景：グループワークの発表》</p>	12:50	<h2>4. モチベーションを高める人事管理の基本</h2> <p>講義・演習(ロールプレイング)</p> <ul style="list-style-type: none"> ①講義：目標管理MBOの理解と進め方 ②演習：育成面談のポイント <h2>5. 職場革新のためのコミットメントの作成</h2> <p>演習(個人ワーク)・発表</p> <ul style="list-style-type: none"> ①個人研究：コミットメントシートの作成 ②発表：実行宣言 <h2>6. 研修全体のまとめ</h2>
17:30		16:30	(閉講)

※講義の進行状況によりカリキュラムを変更することがあります。

昨年度ご参加者の声



今までの業務を振り返ると改善点がたくさん見つかりました。
ロジカルシンキングの手法を活用して問題解決をしていきたいと思っています。



部下の意見を聞き入れつつ、部門目標を達成できる具体案を示していきたいです。



他社の参加者とのディスカッションで得るものが多く、刺激を受けました。
今後は、リーダーシップを発揮し、部下に敬慕される管理者になりたいと思います。

講師紹介



(株)プロップビジネスコンサルティング 代表取締役
一般社団法人 日本監督士協会 専任講師

やま おか ゆう き
山岡 雄己 氏

1965年生まれ。京都大学卒業後、サントリー(株)入社、宣伝部を経て、2002年経営コンサルタントとして独立。フランチャイズ・コンサルタントとしてセミナー講師を務めるほか、ベンチャー系企業のチェーンビジネスモデル構築、フランチャイズ本部構築支援を行っている。

また、人事組織開発コンサルタントとして、大手企業の階層別研修、評価者研修を行うほか、飲食・流通業などの店舗系チェーンにおける人事制度設計、スポーツコーチの経験を活かした能力開発コーチングや組織開発研修などに携わっている。

中小企業診断士、(一社)東京都中小企業診断士協会 フランチャイズ研究会 副会長、法政大学経営大学院 イノベーション・マネジメント研究科 兼任講師。

【主な著書等】

「リーダーが引っ張る『場(雰囲気)づくり』」(日本監督士協会)、「メンバーのやる気を引き出す・任せ上手・期待上手」(日本監督士協会)、「課長入門」(I. 課長の役割 課長の責任) (日本監督士協会)、「新版 よくわかる! フランチャイズ入門」(同友館・共著) 他

申込要領

参加費 (1名につき)

会員企業 **48,600円** (税込)

一般企業 **59,400円** (税込)

※上記費用には、テキスト代・昼食代を含みます。

※会員企業様には、早期申込割引(3月末日までのお申し込みで10%OFF)の特典があります。詳細については当本部のホームページをご参照ください。

申込方法

参加お申し込みは、当本部ホームページ(<https://www.spc21.jp/>)にて承ります。また、参加者の変更、キャンセルも同様です。

申込期限

申込締切日は以下のとおりですが、定員になり次第締め切らせていただきますので、お早目にお申し込みください。

	申込締切日	キャンセルについて
【第1回】	5月20日(月)	5月22日(水)以降のキャンセルについては、参加費の全額を申し受けます。
【第2回】	6月6日(木)	6月10日(月)以降のキャンセルについては、参加費の全額を申し受けます。

参加費の 支払方法

研修終了後、連絡担当者様宛にご請求書を郵送いたしますので、銀行振込にて**開催日の翌月末まで**に、四国生産性本部指定の口座へお振込をお願いいたします。なお、恐れ入りますが振込手数料は貴社でご負担願います。

申込・問合せ

四国生産性本部「新任管理者研修」係 〒760-0033 高松市丸の内2番5号(ヨンデンビル)

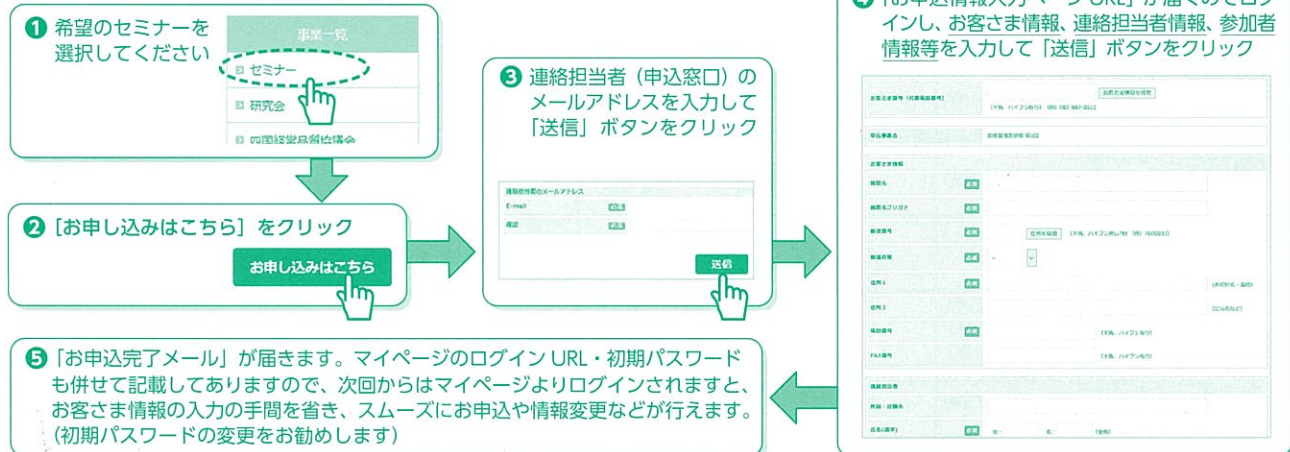
TEL(087)851-4262 FAX(087)851-4270 E-mail:toiawase@spc21.jp HP: <https://www.spc21.jp/>

参加申込方法

当本部のホームページから以下の手順でお申込ください。

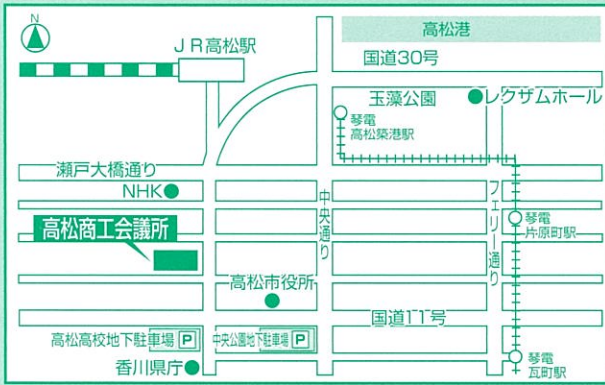
※2018年度の事業よりメールアドレス単位で「マイページ」を作成することといたしました。既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

【マイページをお持ちでない方のお手続き方法】



※30分以内にお申込完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。

第1回 研修会場



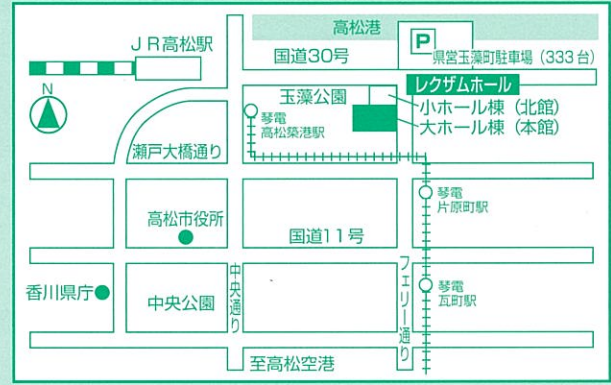
高松商工会議所

〒760-8515 高松市番町2-2-2 TEL (087) 825-3500

- 交通**
- JR高松駅より徒歩で10分、タクシーで5分
 - 高松中央Cより車で20分

- 駐車場** 駐車場の台数に限りがあるため、近隣の高松高校地下及び中央公園地下駐車場をご利用ください。(有料、徒歩で7分)

第2回 研修会場



レクザムホール(香川県県民ホール)

〒760-0030 高松市玉藻町9-10 TEL (087) 823-3131

- 交通**
- 高松西Cより車で20分
 - 高松中央Cより車で15分
 - JR高松駅より徒歩で10分
 - 琴電高松築港駅より徒歩で8分

- 駐車場** ●近くに県営玉藻町駐車場があります。(有料)

※個人情報の取扱いについて

- (1)参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(<https://www.spc21.jp/>)をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- (2)個人情報は、本セミナーに関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- (3)個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口(tel 087-887-0512)までお問い合わせください。

◆2019年度 マネジメント教育・社員基礎教育のご案内◆

当本部では、管理者から新人社員までの研修を体系立てて行っており、一流講師による研修効果の高い内容をご用意しております。貴社の人材育成にお役に立つものと確信しておりますので、ぜひご利用ください。

開催地：高松市

研修名	階層	開催期間	経営幹部	部長	課長	係長	主任	中堅	若手	新人
								(入社5~10年程度の社員)	(入社2~4年程度の社員、中途採用、第2新卒)	
管理者	新任管理者研修 (2日間・通学制)	(第1回) 5/23(木)~24(金) (第2回) 6/11(火)~12(水)								
	管理者能力強化研修 (2日間・通学制)	9/3(火)~4(水)								
	女性リーダー・管理者研修	11/11(月)								
	管理者マネジメント実践研修	(第1回) 7/12(金) (第2回) 2020年2/14(金)								
中堅・若手社員	中堅社員パワーアップ研修 (2日間・通学制)	7/10(水)~11(木)								
	若手社員パワーアップ研修 (2日間・通学制)	10/17(木)~18(金)								
	若手・中堅女性社員研修	9/12(木)								
新入社員	フレッシュマン研修 (計3回) (1泊2日)	①3/28(木)~29(金) ②4/2(火)~3(水) ③4/4(木)~5(金)								
	フレッシュマンフォローアップ研修	2020年1月下旬								

※本パンフレット記載事項の無断転載をお断りいたします。