

新企画

自社の人事制度運用 ・賃金分析セミナー

日時

2023年1月19日(木)

10:00～16:30

会場

レクザムホール(香川県県民ホール)
小ホール棟4階 大会議室

自社の人事・賃金制度を分析する手法を学び、制度や運用における課題を明確化する経営戦略の実現、業績の維持発展につなげていく具体的な制度改定を理解する

- ・人事制度は、社員を型に当てはめたり、縛り付けるものではありません。より気持ち良く働いてもらい、会社業績向上を実現するための仕組みです。
- ・人事制度の本質に立ち返ったとき、会社が社員に対して何を期待し、社員は会社にな何を期待するのでしょうか？それらを明らかにし、人事制度上の課題を修正していくことこそが、人事担当に求められる経営戦略的役割です。
- ・本セミナーでは、このような視点から人事制度の課題解決方法や改定手順を学んでいただけます。

講師

日本生産性本部
雇用システム研究センター 研究主幹
認定経営コンサルタント **村上 和成** 氏

対象

- ・人事・賃金制度担当部門の管理者・担当者
- ・労働組合執行部の方
- ・賃金対策担当者の方
- ・自社の人事制度、賃金制度について、改定・整理の必要性を感じている方

セミナーの
ポイント

- ①人事制度や賃金、会社に対して社員の不満の声を聴く(=モチベーションが低い?)
- ②目標管理制度や人事評価制度がうまく回らない(=管理職の能力自覚が不足?)
- ③経営管理で何が問題かよくわからない(=わが社の人事制度はどこに問題があるのか?)
- ④さらなる成長を目指して「人事制度を全面改訂したい」(=会社もHappy/社員もHappy)

プログラム

1. 人事制度の主要3システム
～企業理念・経営戦略を実現する仕組み～
 - (1)経営マネジメントにおける人事制度の意義
 - (2)資格・賃金・人事評価の構造
2. 人事評価制度の本質的機能を理解する
～人事制度運用のカギは評価にあり～
 - (1)適正評価/意味ある評価実現の条件は何か?
 - (2)人事評価の構造を理解する
 - (3)人事評価基準の作り方の実例
～同一労働同一賃金への対応にも必須～
 - (4)目標管理制度は廃止?
～そのメリットとデメリット～
 - (5)必要不可欠な管理職訓練
～目標設定訓練・評価者訓練・面接訓練～
3. 賃金分析の手法
～会社と社員の納得性は～
 - (1)賃金とは何か(賃金論)
 - (2)賃金分析の3つの手法
 - (3)プロット分析
～社内格差分析・社員意識と重ねて考える～
 - (4)モデル賃金分析
～2種類の社外格差分析～
 - (5)人件費分析
～財務諸表データを活用する～
4. 自社の人事制度改定の手順



四国生産性本部
SHIKOKU PRODUCTIVITY CENTER

申込要領

参加費 (1名様につき)

会員企業 27,500円 一般企業 33,000円

※参加費には、テキスト代、昼食代、消費税を含みます。
※会員企業様には、複数参加割引(3名以上で20%OFF) および早期申込割引(8月末日までのお申込みで10%OFF)の特典があります。

お申し込み 方法

当本部ホームページ(<https://www.spc21.jp/>)よりお申し込みください。
参加者の変更、キャンセルも同様です。
ただし、1月18日(水)以降のキャンセルについては、参加費の全額を申し受けますので、代理の方のご参加をお願いします。

お申し込み 期限

2023年1月17日(火)

ただし、定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申し込みください。

参加費の お支払い 方法

セミナー終了後、連絡担当者様宛に請求書を郵送いたしますので、四国生産性本部の指定口座へお振り込みをお願いいたします。
なお、恐れ入りますが、振込手数料は貴社にてご負担願います。

お申し込み お問い合わせ先

四国生産性本部

〒760-0033 高松市丸の内2番5号(ヨンデンビル)
TEL(087)851-4262 FAX(087)851-4270
HP: <https://www.spc21.jp/>
E-mail: toiawase@spc21.jp

講師紹介

日本生産性本部

雇用システム研究センター 研究主幹
認定経営コンサルタント

村上 和成 氏

社会経済国民会議(現日本生産性本部)に入職後、雇用政策・福祉保険政策分野の調査研究、従業員意識調査、企業内研修などを担当。1994年より雇用システム研究センターにおいて、個別企業の人事制度設計コンサルティング、管理職研修講師を担当し、実践的な制度設計、導入後の運用支援で高い評価を得ている。

現在では民間企業はもとより、自治体・公的機関、外資系企業からの依頼も多い。

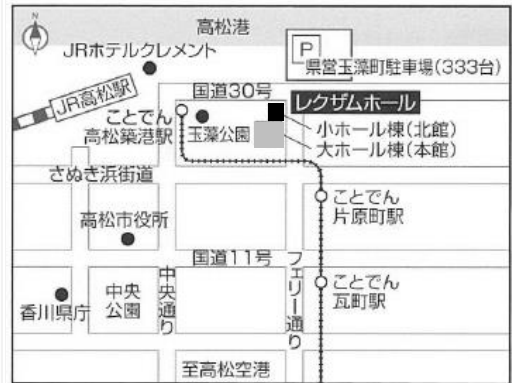
【主な著書】

「人事戦略実務マニュアルファイル」(共著・アーバンプロデュース)

「管理者のための目標設定マネジメント」「賃金管理ポイント解説」(共著・共に生産性労働情報センター)

「成果主義・賃金決定の個別化～賃金制度改革と集团的労使関係～」(連合総合生活開発研究所)

会場案内図



レクザムホール (香川県民ホール)

高松市玉藻町9-10 TEL. (087) 823-3131

- 交通**
- JR高松駅より徒歩8分
 - ことでん高松築港駅より徒歩6分
 - ことでん片原町駅より徒歩8分
- 駐車場**
- 近くに県営玉藻町駐車場があります。(有料)

個人情報の 取扱いに ついて

- (1) 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- (2) 個人情報は、本セミナーに関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- (3) 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口 (tel 087-887-0512) までお問い合わせください。

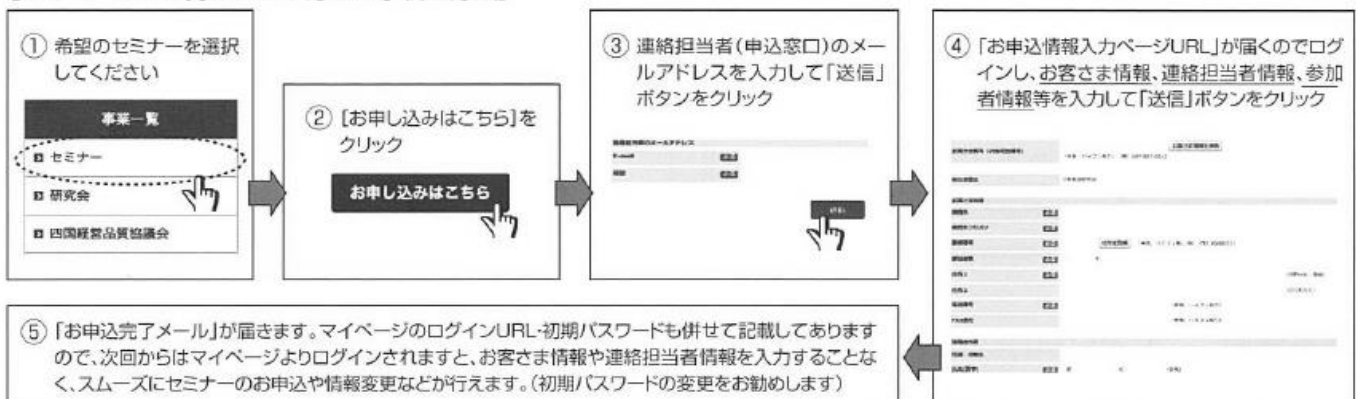
参加申込方法

当本部のホームページから以下の手順でお申込ください。

※2018年度の事業からメールアドレス単位で「マイページ」を作成することといたしました。

既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

【マイページをお持ちでない方のお手続き方法】



※30分以内にお申込完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。