

# 事例分析から学ぶ パワハラ「予防」・「事後対応」 実務セミナー

パワハラ相談窓口の担当として、加害者の背景を分析し、就業規則・  
チェックリスト・職場アンケート・マニュアル等で対処する

本セミナーでは、パワハラが起きる背景、加害者の置かれている状況から、ハラスメント行為者（加害者）の類型別に、パワハラ「予防」・「事後対応」のポイントを解説します。同様に、セクハラ・マタハラについても、類型別に予防・事後対応のポイントを分かりやすく解説いたします。

また、ハラスメント行為者は自覚に乏しく、予防することが困難な場合もあります。そこで、予防に繋げる試みとして、チェックリストや職場アンケートを通じ、ハラスメント行為者に自覚を促すことも有効な手段です。また、発生後の事後対応においても、問題が拡散することなく、円滑に対応を行うためのマニュアルも本セミナーで解説いたします。

## 講師

杜若経営法律事務所

弁護士 向井 蘭 氏

## ご案内の皆さま

- 人事・総務部門の担当者
- パワハラ対策の社内制度運用の責任者
- パワハラ対策制度の構築を検討中の担当者

## 【セミナープログラム】

### 1. ハラスメント対応（総論）

- (1) ほとんどの加害者に自覚はない。  
ある日突然被告人になると感じている
- (2) 加害者に自覚を促すには何をしたらよいか。  
パワーにはパワーで対抗する。
- (3) 形式的には発言を正そうとしても実効性はない。  
日常業務で何に心掛ければよいか。
- (4) パワハラ判断の難しさ
- (5) パワハラは仕組みで予防する
- (6) パワハラ防止規程

### 2. パワハラ加害者別対応

- (1) 部下いびりタイプ
- (2) 能力限界タイプ
- (3) 被害者タイプ
- (4) 経営者重用タイプ
- (5) 信念タイプ
- (6) 部下との相性タイプ
- (7) セクハラ混合タイプ
- (8) セクハラ・パワハラ混合タイプ  
[取引先によるセクハラ+セクハラ受忍強要パワハラ) 等]

### 3. 予防措置

- (1) 就業規則
- (2) チェックリスト
- (3) 職場アンケート
- (4) パワハラを発生させる可能性が高い方に向けた防止への意識付け（個別面談・研修等）

### 4. 事後対応

- (1) 窓口対応（窓口対応マニュアル）
- (2) ヒアリングのポイント
- (3) 人事異動の相場
- (4) 懲戒処分の相場

### 5. パワハラ事例・対応検討

- ・厳しい指導をしているが、暴言までは吐いていない。パワハラに該当するか？
- ・自分がパワハラをしていると噂が立っていたらどうするべきか？
- ・自分がパワハラをしていると被害申告をされてしまったらどうするべきか？
- ・隣の部署の従業員から「うちの部署の部長のパワハラがひどい」と被害相談されてしまったらどうするべきか？

## 開催日時

11月29日(火)  
[10時00分～16時30分]

## 開催場所

レクザムホール（香川県県民ホール）  
小ホール棟 4階 大会議室  
（高松市玉藻町9-10 TEL087-823-3131）

## 申込要領

### 参加費 (1名様につき)

会員企業 27,500円 一般企業 33,000円

※参加費には、テキスト代、昼食代、消費税を含みます。  
 ※会員企業様には、複数参加割引（3名以上で20%OFF）および早期申込割引（8月末日までのお申込みで10%OFF）の特典があります。

### お申し込み 方法

当本部ホームページ(<https://www.spc21.jp/>)よりお申し込みください。  
 参加者の変更、キャンセルも同様です。

ただし、11月28日（月）以降のキャンセルについては、参加費の全額を申し受けますので、代理の方のご参加をお願いします。

### お申し込み 期限

## 2022年11月25日（金）

ただし、定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申し込みください。

### 参加費の お支払い 方法

セミナー終了後、連絡担当者様宛に請求書を郵送いたしますので、四国生産性本部の指定口座へお振り込みをお願いいたします。

なお、恐れ入りますが、振込手数料は貴社にてご負担願います。

### お申し込み お問い合わせ先

## 四国生産性本部

〒760-0033 高松市丸の内2番5号  
 (ヨンデンビル)  
 TEL (087)851-4262 FAX (087)851-4270  
 HP : <https://www.spc21.jp/>  
 E-mail : [toiawase@spc21.jp](mailto:toiawase@spc21.jp)

### 個人情報の 取扱いに ついて

- 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、本セミナーに関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口 (tel 087-887-0512) までお問い合わせください。

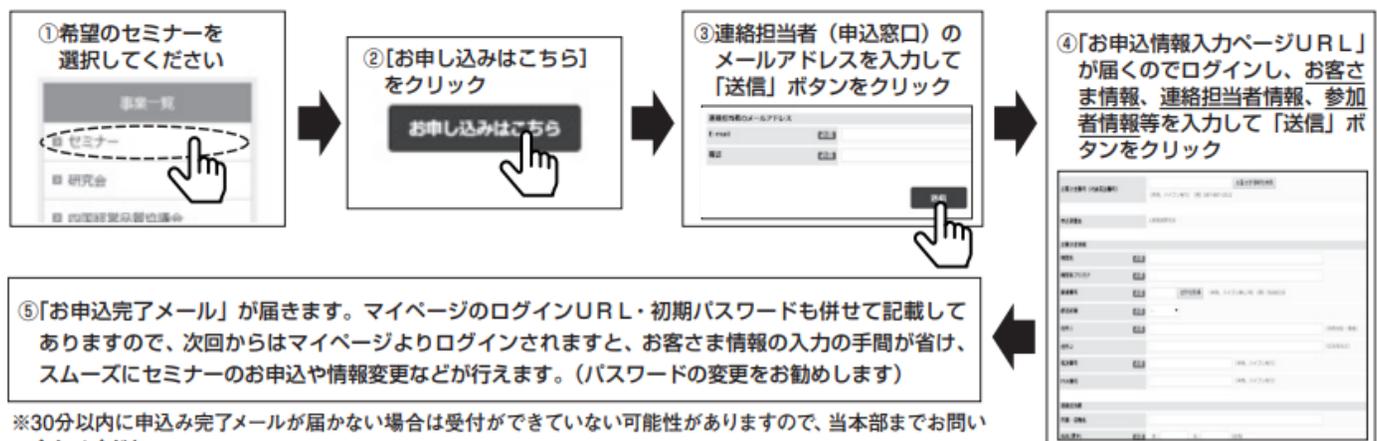
## 参加申込方法

当本部のホームページから以下の手順でお申込ください。

※2018年度の事業からメールアドレス単位で「マイページ」を作成することといたしました。

既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

### 【マイページをお持ちでない方のお手続き方法】



## 講師紹介



杜若経営法律事務所

弁護士 向井 蘭 氏

- 平成9年 東北大学法学部卒業、平成15年 狩野祐光法律事務所（現 杜若経営法律事務所）に入所。  
 経営法曹会議会員（使用者側の労働問題を扱う弁護士団体）  
 平成21年 狩野・岡・向井法律事務所（現 杜若経営法律事務所）パートナー弁護士。
- 労働法務を専門とし、使用者側の労働事件を主に取り扱う事務所所属。これまで、過労死訴訟、解雇訴訟、石綿じん肺訴訟、賃金削減（就業規則不利益変更無効）事件、男女差別訴訟、団体交渉拒否・不誠実団体交渉救済申立事件、昇格差別事件（組合間差別）など、主に労働組合対応が必要とされる労働事件に関与。
- 「労働法のしくみと仕事がわかる本」（日本実業出版社）  
 「社長は労働法をこう使い！」（ダイヤモンド社）  
 「2020年6月施行「パワハラ防止法」に完全対応 管理職のためのハラスメント予防&対応ブック」（ダイヤモンド社）

### 会場案内図

## レクザムホール（香川県民ホール）

高松市玉藻町9-10 TEL. (087) 823-3131



### 交通

- JR高松駅より徒歩8分
- ことでん高松築港駅より徒歩6分
- ことでん片原町駅より徒歩8分

### 駐車場

- 近くに県営玉藻町駐車場がございます。（有料）