

【無料公開セミナー】

なぜ若手社員の退職は なくならないのか？

～早期離職を防ぐためのポイントと対策～

日 時：2026年7月24日(金) 13:30～16:30

開催方法：オンライン (Zoom)

近年、若手社員の早期退職は多くの企業にとって大きな課題となっています。本セミナーでは、「早期離職白書」のデータをもとに、若手が離職する主な理由や近年の傾向、大企業と中小企業の違いをわかりやすくお伝えします。

さらに、実際に早期退職した方々へのインタビュー事例も紹介し、そこから浮かび上がった「存在承認」「貢献実感」「成長予感」という、離職につながる3つの要因の不足について解説します。

また、企業の離職対策がなぜうまくいかないのか、若手社員が本当に求めているものは何かを掘り下げ、これら3つの要因をどのように補い、育成・定着につなげていくかを、信頼関係の築き方、日常のコミュニケーションの工夫など、現場ですぐに活かせる具体的な方法とともにお届けします。

【講師】

株式会社カイラボ
代表取締役

いのうえ

よういちろう

井上 洋市朗 氏

【対象】

- ・若手社員の離職が増加しているが、原因がわからず打ち手に困っている方
- ・若手社員をどう育てたらいいかわからない部門責任者の方



四国生産性本部
SHIKOKU PRODUCTIVITY CENTER

プログラム

1.データで見る若手の就業環境の実態

- ・厚生労働省のデータで見る若手の離職実態
- ・「今どきの若手はすぐ辞める」は嘘
- ・キーワードは「安定」と「成長」

2.若手社員の生の声-早期離職白書より-

- ・ep1:憧れる先輩がいなくて辞めました
- ・ep2:誰も助けてくれなくて辞めました
- ・ep3:お飾りの理念に失望して辞めました

3.自社にあった離職対策の重要性

- ・なぜ自社にあった離職対策が重要なのか
- ・ハーズバーグの2要因理論
- ・ナインボックスを活用した社内検討の方法
- ・離職対策におけるよくある失敗
- ・対策を考える3つの視点（企業・チーム・個人）
- ・離職のきっかけと決め手を探る
エンプロイジャーニー

4.早期離職を防ぐ若手社員との接し方のポイント

- ・若手とのコミュニケーションの基本
- ・伝わり方を決める3要素
- ・社員を悩ませる「尊敬できる上司がない問題」
- ・信頼関係づくりに必須の承認の語彙力
- ・【個人ワーク】承認の語彙力を増やす

5.若手社員への育成・フィードバックのコツ

- ・OJTの原点：4段階職業指導法
- ・フィードバックで一番大切なのは腹落ち感
- ・事前のルール提示で腹落ち感アップ

6.まとめ、感想シェア

- ・まとめのメッセージ
- ・質疑応答

申込要領

参加費
(1名様につき)

会員企業

一般企業

無料

無料

お申し込み
方法

当本部ホームページ(<https://www.spc21.jp/>)
よりお申し込みください。
参加者の変更、キャンセルも同様です。

お申し込み
期限

2026年7月22日（水）

ただし、定員になり次第締め切らせていただきますので、お早めにお申し込みください。

お申し込み
お問い合わせ先

四国生産性本部

〒760-0033 高松市丸の内2番5号(コンデンビル)
TEL : (087)851-4262 FAX : (087)851-4270
HP : <https://www.spc21.jp/>
E-mail : toiawase@spc21.jp

本セミナーご参加にあたってのご依頼事項について

- (1) 本セミナーでは、オンライン配信ツール「Zoom」を利用し、開催いたします。
ご受講予定の機器・設定（パソコン・インターネット環境等）でご利用いただけるか、予めご確認をいただいた上でお申し込みください。
- (2) セキュリティが高く、安定した通信環境をご用意の上、ご受講ください。
マイク・カメラ付きパソコンをご用意いただくとともに、イヤホン（ヘッドセット）のご利用をお勧めします。
また、音声や映像の設定等は、ご参加の皆さままでご調整ください。
- (3) 受講用の「Zoom」URLは、セミナー開催日の2営業日前までを目途に、ご連絡担当者様へ、電子メールで送付させていただきますので、参加者の皆さまにお知らせください。

講師紹介



株式会社カイラボ
代表取締役

いのうえ よういちろう
井上 洋市朗 氏

大学卒業後、日系コンサルティング会社に入社するがストレスが原因で会議中に涙がとまらなくなり入社2年で退職。その後、フリーター生活や商社での営業職などを経て社会人教育のベンチャー企業でマネージャーを務める。
2011年から新卒入社後3年以内に辞めた若者（早期離職者）へのインタビューを開始。
2012年、株式会社カイラボを設立。企業向けの離職防止支援を開始。
2013年、早期離職者100人のインタビューをまとめた「**早期離職白書2013**」を発行。
インタビューの累計は300名を超え、企業支援の実績は100社以上にのぼる。
著書に『若手がやめる「まさか」の理由』（秀和システム）。

オンライン
セミナー受講
ポリシー

- (1) 講義の録音・録画、SNS等への掲載を固くお断りいたします。
また、セミナーで使用する資料・電子ファイル記載事項の無断転載は禁止します。
- (2) 当方に起因しないシステムトラブルまたは、参加者の皆さまがご利用の機器のトラブルについては、対応いたしかねます。あらかじめご了承ください。
- (3) 受講用URL等の第三者への転送はご遠慮ください。
- (4) 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

個人情報の
取扱いに
ついて

- (1) 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。
なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) をご参照願います。
参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- (2) 個人情報は、本セミナーに関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- (3) 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口 (tel 087-887-0512) までお問い合わせください。