

若手社員が身につけたい

## 「自律型人材」

入門セミナー

5月29日 2026年 金

10:00~16:30

※ 9:30受付開始  
※ 昼食付きビジネスの現場で自ら動く  
主体的な考え方と行動のコツを実践的に学ぶ

若手社員のマネジメントに苦慮する企業が多い昨今。

本セミナーでは、仕事の「意味」を見つけ前向きに取り組む力を育てるノウハウを伝授。

成果や成長につながる「自律的な行動」を理解して「ジョブエンゲージメント」(仕事への熱意)を高める  
ヒントを掴みましょう。さらに、各種演習を通して社外の同世代と交流・意見交換することで、  
活躍する若手人材への自発的な成長を促します。

## 対 象 者

入社1~5年目の新入社員・若手社員

## セミナーのポイント

01  
講師や参加者との双方向のやりとりで  
日々の悩みや疑問を解消02  
「わかる」だけで終わらず  
「やってみる」につなげる実践的な内容03  
豊富な事例紹介やわかりやすいメソッドで  
納得感を持って学べる

## 会 場

レクザムホール 小ホール棟  
4階大会議室

高松市玉藻町9-10 TEL:(087) 823-3131

※お車でご来場の場合は、近隣の駐車場をご利用ください(有料)



## 講 師

あんどう かなで

株式会社アクビー 代表取締役  
NPO法人ブランディングポート代表理事

安藤 奏 氏

“若い世代の自律を育む実践家”として、年間3500人以上の新入~若手社員に向けた能力開発支援に携わる。NPO法人ブランディングポートでは大学生のキャリア支援を行い、独自の経験学習プログラム「B-CAMP」を開発。実践の場と内省支援を無償提供することで、若者が「経験」を通じて自律を高める社会貢献活動も行う。

幼少期から高校まではTV・CM・ドラマでの俳優活動を行う異色のキャリアを経験し、大学卒業後、東京ディズニーリゾートを運営する株式会社オリエンタルランドに入社。オリエンタルランドでは、テーマパークビジネスの飲食施設責任者として、施設運営およびキャスト教育など店舗マネジメントを行い、店舗CSを飛躍的に向上させる。人事部へ異動後は、人事制度改革プロジェクトに参画し、全社の人材要件の策定、要件を基にした育成体系の設計・運用を内製で刷新し、社内表彰受賞。



