

就業規則見直しセミナー

～ 会社を成長させ、従業員が安心して働ける就業規則へ！～

2022年 8月25日(木) 10:00～16:30

レクザムホール(香川県民ホール) 小ホール棟4階 大会議室
高松市玉藻町9-10 TEL (087)-823-3131

【セミナーのポイント】

○ワークライフバランスの取り組みをはじめ、新型コロナ禍においても、多様な働き方を実現するために、「在宅勤務」(テレワーク)や「副業・兼業」を導入するなど、自社の生産性を向上させ、従業員の働きがいを生み出せる就業規則への見直しを考える方は多いのではないのでしょうか。

○本セミナーでは、企業内で「多様な働き方」を実現するための重要なツールである「就業規則」の見直しに必要な業務・法律知識等について、基礎的な部分から労働時間・賃金等の具体的例なども交え、制度および実務に精通する社会保険労務士が講師となり、詳しくご説明いたします。

○就業規則の記載項目追加や修正など、見直しをご検討の皆さまに、ぜひ、ご参加いただきますようご案内させていただきます。

ご参加対象

- ・人事・総務部門など就業規則を管理する部門の責任者・担当者
- ・就業規則の改定・見直しを検討中の企業の業務責任者・管理者・担当者

講師

社会保険労務士法人 和(なごみ)

代表社員

社会保険労務士 床田 知志 氏

セミナープログラム

1. 就業規則の意義と目的

- ・未だに労務トラブルを防ぐために・作成、届け出義務
- ・不利益変更
- ・雇用契約書と労働条件の明示義務
- ・判例に見る就業規則改定時の注意点

2. 届出にあたって

- ・変更届と意見書
- ・周知にあたって
- ・従業員代表の選出方法

3. 就業規則本則の記載について

- (1) 労働時間に関する規程
 - ・労働時間管理の理想と実態
 - ・管理監督者
 - ・テレワーク実施時の注意点
 - ・年次有給休暇の実例
 - ・年次有給休暇取得義務化への対応
 - ・有給の休暇と無給の休暇
 - ・休日、勤務間インターバルと労災認定
- (2) 配置転換・出向に関する規程
 - ・判例に見る出向規程の重要性
 - ・命令書、合意書
- (3) 退職・解雇に関する規程
 - ・試用期間の考え方
 - ・退職、解雇に関する書式の重要性
 - ・退職勧奨、解雇トラブル実例

【コラム(1)】副業・兼業

(4) 賃金規程

- ・基本給を構成する要素
- ・定額残業代制度の是非
- ・未払い残業代のリスクと考え方
- ・諸手当整理の要否
- ・降給・降格の実態
- ・同一労働同一賃金とは

(5) 人事評価制度・賃金制度に関する規程

- ・人事評価制度の目的
- ・評価項目、評価段階、評価ウェイト
- ・評価シート
- ・賃金カーブ
- ・昇給ピッチ、昇格感
- ・激変緩和措置
- ・社内説明会と従業員の同意
- ・賃金制度の目的
- ・諸手当の改廃
- ・職種別賃金表の是非

【コラム(2)】ジョブ型人事制度

- (6) 育児・介護休業に関する規程
 - ・妊娠した職員、介護を行う職員への配慮
 - ・育児・介護に係る労使協定
 - ・短時間勤務制度の考え方
 - ・2022年 法改正の概要
 - ・判例に見る復職時のポイント
- (7) 定年後の再雇用制度に関する規程
 - ・定年退職の位置づけ
 - ・再雇用者の賃金水準
 - ・判例から見る再雇用後の処遇の妥当性
 - ・再雇用を行う際の注意点

4. これからの労務管理について

- ・最近の「就業規則」に関するトピックス等
- ・法令遵守とエンゲージメントの関係
- ・健康経営の意義
- ・Going Concern 実現のために

申込要領

参加費
(1名様につき)

会員企業
27,500円

一般企業
33,000円

- ・参加費には、テキスト代、昼食代、消費税を含みます。
- ・会員企業様には、複数参加割引（3名以上のお申込みで20%OFF）の特典がございます。

お申し込み
方法

- ・当本部のホームページよりお申し込みください。(https://www.spc21.jp/)
- ・参加者のご変更、キャンセルも同様です。
- ・ただし、8月24日(水)以降のキャンセルについては、参加費の全額を申し受けま^す。(代理ご参加等をご検討お願いします)

お申し込み
期限

2022年 8月23日 (火)

ただし、定員になり次第、お申込みを締め切らせていただきますので、お早めにお申し込み下さい。

参加費の
お支払い
方法

- ・セミナー終了後、連絡担当者様宛に請求書を郵送いたしますので、四国生産性本部の指定口座へお振り込みをお願いいたします。
- ・恐れ入りますが、振込手数料は貴社にてご負担願います。

お申し込み
お問い合わせ先

四国生産性本部

〒760-0033
高松市丸の内2番5号(ヨンデンビル)
TEL(087)851-4262 FAX(087)851-4270
HP : https://www.spc21.jp/
E-mail : toiwase@spc21.jp

個人情報の
取扱いに
ついて

- (1) 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ(https://www.spc21.jp/)をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- (2) 個人情報は、本セミナーに関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や、事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- (3) 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口(tel 087-887-0512)までお問い合わせください。

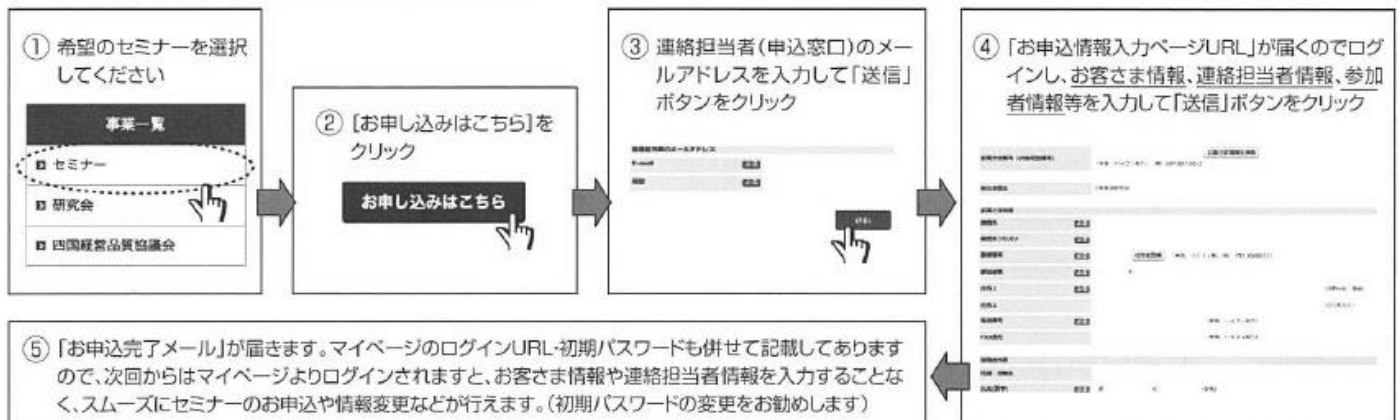
参加申込方法

当本部のホームページから以下の手順でお申込ください。

※2018年度の事業からメールアドレス単位で「マイページ」を作成することといたしました。

既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

[マイページをお持ちでない方のお手続き方法]



※30分以内にお申込完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。

講師紹介

社会保険労務士法人 和 代表社員

社会保険労務士 床田 知志 氏

- ・大学卒業後、西日本電信電話株式会社入社。入社二年目に社会保険労務士試験に合格。その後、本社人事部に異動し、約5年間、グループ全体の人事評価制度及び賃金制度の設計・運用、大規模な組織見直し並びに労働組合対応等を経験。
- ・同社で得た経験を、社会保険労務士として情報発信したい、より多くの経営者や従業員の方々の役に立ちたいという想いから、2014年5月、社会保険労務士法人 和に入社。2019年1月に代表社員就任。
- ・各種セミナー講師、多岐に亘る業種の人事・賃金・退職金制度の設計や人事コンサルティングを中心に活動している。

会場案内図

レクザムホール (香川県県民ホール)

高松市玉藻町9-10 TEL. (087) 823-3131



交通 ●JR高松駅より徒歩8分
●ことでん高松築港駅より徒歩6分
●ことでん片原町駅より徒歩8分

駐車場 ●近くに県営玉藻町駐車場があります。(有料)