

生産現場リーダー 実践・実行力強化セミナー

生産性を高め、作業環境を整えるキーマンである生産現場リーダーの実践・実行力を強化する

2021年

10月7日 **木** 10:00-16:30

えひめ共済会館 4階会議室「豊明」松山市三番町5丁目13番1
TEL(089)-945-6311

【講師】

(一社)中部産業連盟 東京事業部 経営革新コンサルティング部 次長
上席主任コンサルタント 丸田 大祐 氏

1. 新型コロナウイルス感染拡大後の市場・企業環境から、現場に求められるリーダー像
2. 生産現場リーダーの位置づけ
 - (1) 管理・監督者としての基本行動
 - (2) 改善推進者としての基本行動
 - (3) 管理・改善で持つべき基本知識
 - (4) 管理・改善の体系
・自己チェック：基本行動、基本知識の実践度を確認
3. 生産管理の基礎・基本である「本格的な5S」の実践
 - (1) 5Sの意義、目的の確認
 - (2) 基準を明確にした整理、整頓、清掃の実践方法
 - (3) 整理、整頓、清掃が徹底された清潔の到達点
 - (4) ルールを守り守らせる躰の実践方法
 - (5) 5Sを仕組み化する
・自己チェック：5Sの実践度を確認
4. 安心・安全な作業環境づくりの実践
 - (1) 安心・安全な作業環境が生産性を高める
 - (2) トップダウン的な安全の実践方法
 - (3) ボトムアップ的な安全の実践方法
 - (4) 安全管理を仕組み化する
・自己チェック：安全管理の実践度を確認
5. 情報の共有、確認、より良い行動を促す「目で見える管理（VM）」の実践
 - (1) 目で見える管理の意義、目的
 - (2) 目で見える管理の体系
 - (3) 目で見える管理の実践方法
 - (4) 目で見える管理を仕組み化する
 - (5) ITを活用した事例
・自己チェック：目で見える管理の実践度を確認
6. 標準なき所に改善なし！ 作業・業務の標準化、基準化の実践
 - (1) 作業・業務標準化の意義、目的
 - (2) 作業・業務標準化の実践方法
 - (3) 作業・業務標準化と同時に進める基準化の実践方法
 - (4) 作業・業務標準遵守を仕組み化する
・自己チェック：標準作成、展開、遵守の実践度を確認
7. 部下育成・指導、仕事の教え方の実践
 - (1) 部下、非正規社員の育成・指導の意義、目的
 - (2) 仕事の教え方の4つのステップ
 - (3) 育成、指導を仕組み化する
・自己チェック：部下育成、指導の実践度を確認
8. 現場を活性化させるコミュニケーションの実践
 - (1) 現場で求められるコミュニケーションの意義、目的
 - (2) 朝礼、昼礼、夕礼の効果的な実践方法
 - (3) 作業指示の基本と実践方法
 - (4) 部下に求める「報連相」の基本と実践方法
 - (5) 現場コミュニケーションを仕組み化する
・自己チェック：コミュニケーションの実践度を確認
9. グループディスカッション（新型コロナウイルス感染防止をして実施）
「部下育成・コミュニケーションの悩み解決！」
・自らの悩み、考えを披露することで整理し、また、同じ立場の生産現場リーダーの考え、ベストプラクティスを学び、自社に活かす
10. 現場は宝の山！コストダウンの体系的な実践
 - (1) コストダウン、現場を変える意義、目的
 - (2) 宝の山を見つけるためのIEの知識
 - (3) コストダウンの実践方法
 - (4) コストダウンを仕組み化する
・自己チェック：コストダウンの実践度を確認