

管理者としての立場と役割認識を徹底し、意識を変え、行動を変える！

新任管理者研修

〈第2回〉

管理者の立場と役割を理解し、職場目標を達成するためのリーダーシップが発揮できる自律型管理者を目指す

- ・経営環境の変化を的確にとらえ、管理者の立場と役割を理解する
- ・組織目標の設定と、問題解決への取り組み方を習得する
- ・リーダーシップの発揮と指導育成のすすめ方を習得する
指導育成の原則、OJT・コーチングの効果的なすすめ方
- ・モチベーションを高める人事管理の基本を習得する
- ・職場革新のためのコミットメントを作成する
(行動指針・行動計画の作成)

とき

2026年 9月3日(木) 10:00~17:30
4日(金) 9:00~16:30

〈2日間・通学制〉

早い時期に受講したい方は、第1回(6月11日(木)・12日(金)開催)にご参加ください。(プログラムは同じです)

ところ

レクザムホール (香川県県民ホール)
小ホール棟 4階 大会議室
高松市玉藻町9-10 TEL(087)823-3131

講師

大阪国際大学
経営経済学部 経営学科 教授

やま おか ゆう き
山岡 雄己氏

対象

- 新任管理者・管理者候補
- 職場の指導的立場の方、改善リーダー等

研修カリキュラム

9月3日(木) 10:00~17:30

オリエンテーション

1. 経営環境の変化と管理職の役割

- ① 経営環境の変化と職場の課題
- ② 管理者の立場と役割の理解
- ③ 管理者として魅力を感じる人とは〈演習〉

2. 組織目標の設定と問題解決の取り組み

(「組織」のマネジメント)

- ① 目標達成するための問題発見と解決の手順
- ② 組織の問題と重要課題の抽出〈演習〉
- ③ 論理的思考法と課題の設定(ロジカルシンキング)
 - ・ロジカルシンキングとフレームワークの使い方
 - ・論理トレーニング〈演習〉
 - ・戦略思考を体験する〈演習〉
- ④ 演習効果の発表

※カリキュラムは多少変更になる場合がございます。予めご了承ください。

9月4日(金) 9:00~16:30

自己診断・グループ交流

3. リーダーシップの発揮と指導育成

(「ヒト」のマネジメント)

- ① リーダーシップとは
- ② リーダーシップスタイル診断
- ③ 職場環境とチームづくり
- ④ 管理者の行動 ショートケーススタディー〈演習〉

4. モチベーションを高める人事管理の基本

(「目標」のマネジメント)

- ① コーチングとOJTの手法
- ② 部下に応じた育て方・活かし方
- ③ 部下育成と目標管理 MBOの理解とすすめ方
- ④ コミュニケーション・スタイル診断
- ⑤ 育成面談のポイント 部下面談ロールプレイング〈演習〉

5. 職場革新のためのコミットメントの作成

(組織と自分の成長のために)

- ① 目標と行動計画(コミットメントシートの作成)〈個人研究〉
- ② 実行宣言〈発表〉

6. 研修全体のまとめ



四国生産性本部
SHIKOKU PRODUCTIVITY CENTER

