平成２６年度

事 業 計 画

四国生産性本部

－　目　　　　　次　－

Ⅰ　事 業 方 針 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　1

Ⅱ　事 業 計 画

１　普及・啓発事業 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　2

　　　　　(1)マネジメントフォーラム

　　　　　(2)会員交流

　　　　　(3)調査活動

　　　　　(4)広報活動

２　経営品質向上活動　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　2

３　人材育成事業　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　3

 　　(1)経営戦略講座

　　 　　(2)業務革新講座

　　　　　(3)業務能力養成講座

　　　　　(4)階層別教育

(5)ビジネススキル・ミニ研修

 　　(6)自己啓発支援

４　研究会活動 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　5

 　　(1)研究会

　　　　　(2)特別研究会

５　生産性交流事業 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　5

　　　　　(1)国際交流

　　　　　(2)国内交流

６　コンサルティング事業 　　　　　　　　　　　　　　　　　5

 　　(1)経営診断・指導

　　　　　(2)企業内研修

　　　　　(3)適性テスト

 　　(4)資格取得支援等

 　　　　(5)受託事業

７　四国地方労働組合生産性会議(四労生)との連携事業　　　　 　 6

(1)総会および常任委員会の開催

 　　(2)労組研究会の開催

(3)研究フォーラムの開催

(4)全国労働組合生産性会議(全労生)事業への参加

８　その他　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　 6

(1)当本部設立６０周年(H28)に向けた記念事業の企画・検討

(2)会員サービスのより一層の向上を目指した本部内の基盤整備

Ⅰ　事 業 方 針

四国地域における産業界の経営革新や人材育成支援を通じて、人と組織の成長・発展、活力ある四国づくりに貢献するため、労・使、学識者との連携を強め、以下を重点に平成２６年度の事業活動を推進していく。

また、会員の声を一層大切にして、時代の潮流や社会・経済の変化を先見的に見通し、会員サービスの拡充や新たな事業メニューを企画・開発することにより、新たな価値を提供する。

１　新しい時代に対応した経営システムの構築の支援

　　　持続的な成長を実現し、環境変化に対応できる経営システムの構築を支援していく

　　ため、

　　・斯界の第一人者を講師に招き、専門的な立場から、最新情勢や予測される変化など、最新かつ深層の情報を提供するフォーラムの開催

　　　・経営革新、モノづくりなどで先駆的な取り組みを進める企業等への国内視察団の

派遣

　　　・海外の先進的経営システムを学ぶための経営幹部を対象とした海外視察団の派遣

　　　　（新規）

　　　・経営品質向上活動の実践に資するセミナー、研究会の開催

　　　などを実施する。

２　人材の育成・活用、活力ある職場づくりの支援

　　　人材の育成・活用ならびに活力ある職場の創出を支援していくため、

　　　・マネジメント能力、業務能力、階層に応じた能力などを養成するセミナーおよび

研究会の開催

　　　・女性の活躍促進を支援することを狙いとした事業の充実・強化

・経営革新、生産現場改善、人材育成などについて各組織の実態に応じた経営診断

や企業内研修などのコンサルティング活動

　　　・ワークライフバランスの実現、メンタルヘルスの推進、人間関係力の強化など、

心身の健康増進と人間性向上をねらいとした研修の開催

　　　・会員サービスの充実・強化を目指した会員を対象とした「会員ご招待講演会」を

　　　　継続実施するとともに、「セミナーの早期割引制度」を新たに実施するなど、会

　　　　員サービスの充実・強化などを実施する。

３　労働組合の活性化の支援

　　　経営のカウンターパートとして重要な機能を有する労働組合の存在感を一層高めて

　　いくため、｢四国地方労働組合生産性会議(四労生)」や｢連合四国ブロック」との連携

　　を密にしながら、

　　　・組合員の資質向上、労働環境の改善などに関するセミナー、研究会の開催

　　　・労使が抱える課題や組合活動のあり方について討議するフォーラムの開催

などを実施する。

Ⅱ　事 業 計 画

１　普及・啓発事業

 　　斯界の第一人者を講師に招聘し、政治・経済・社会など幅広い分野をテーマとした

　　フォーラムの開催や、会員相互の交流会を開催する。また、調査活動を充実させ、会

　　員に対する有益な情報提供を行う。

(１) マネジメントフォーラム

 　　・日本のトップを囲む懇談会(上期・下期、各５回)

　　　　・香川地区経営トップを囲む朝食懇談会(５回)

　　　　・生産性フォーラム in 徳島・愛媛・高知(各５回)

 　　・西日本生産性会議(福岡市、西日本５本部と共催)

 　　・２１世紀全国生産性フォーラム(全国本部と共催)

　　　　・サービス産業生産性シンポジウムin四国(ｻｰﾋﾞｽ産業生産性協議会と共催)

　　　　・労使政策フォーラム(連合四国ブロックと共催)

(２) 会員交流

・四国新年交流会

・特別講演会・会員懇親会(通常総会に併せて開催）

・会員ご招待講演会 (四国４県で開催)

・四国経営塾友会

 　(３) 調査活動

 　　・四国内企業の賃上げ状況調査

　　　　・新入社員意識調査

・その他、会員ニーズに即した各種調査

(４) 広報活動

　　　　・機関誌「創造の架け橋」の発行(６回)

　　　　・生産性新聞の配布(月３回)

・メールマガジンの配信(毎月)

・ホームページの拡充

２　経営品質向上活動

　　　四国経営品質協議会を中心として、「自社の強みを磨き、顧客、社員、社会の

すべてに対して価値を提供できるよう、卓越した経営を目指して革新し続ける経

営づくり」を支援する経営品質向上活動の普及・啓発事業を展開する。

 　・定例会(７回)

　　 　 ・経営品質向上プログラム基礎セミナー

　　 　・経営品質オープンセミナー

 　・ベストプラクティス国内視察団

 　・個別企業の実践展開に向けた相談・支援

３　人材育成事業

　マネジメント能力、業務能力、階層に応じた能力を高めるための多彩なセミナーを

開催する。なお、「セミナーの早期割引制度」など新たな施策を導入し、会員サービ

スの一層の充実を図る。

(１) 経営戦略講座(経営力強化コース)　　　　　　([ ]内は開催場所　記載なしは高松市)

 　 　・経営幹部･スタッフのための経営戦略力強化セミナー

 　・経営幹部･スタッフのための法律知識強化セミナー

 　・経営幹部･スタッフのためのロジカルシンキングセミナー

 　・経営幹部･スタッフのための会計・財務知識強化セミナー

 　・経営幹部･スタッフのためのマーケティング戦略強化セミナー

 (２) 業務革新講座

　 ① 人事・労務実務コース

　　　　・人事制度・評価制度実務セミナー

 　・社会保険・労働保険実務セミナー　[松山市]

 　・賃金制度実務セミナー

 　・メンタルタフネスセミナー

 　・高齢者雇用実務セミナー

② 営業実務コース

 　　・提案営業実践セミナー

 　・与信管理徹底セミナー

 　・営業リーダー実力養成セミナー

 　・営業戦略研究セミナー

 　・営業リーダーのための問題解決力強化セミナー

③ 生産実務コース

　　　　・生産現場改革実践セミナー　[新居浜市]

 　・ヒューマンエラー防止対策セミナー　[松山市]

 　・生産現場ＯＪＴ実践セミナー

 　・コストダウン実務セミナー　[松山市]

 　・品質管理実務セミナー

(３) 業務能力養成講座

① 人事・労務関係

　　　　・人事労務基礎セミナー

 　・労働時間管理実務セミナー

 　・給与計算実務セミナー

 　・雇用関係法令セミナー　[松山市]

② 営業・マーケティング関係

・営業担当者実力養成セミナー(基礎編) [松山市]

 　・クレーム対応力強化セミナー　[徳島市]

 　・営業に必要なマーケティング思考力養成セミナー

 　・営業企画書・提案書作成力向上セミナー　[高知市]

 　　③ 生産管理関係

 　　　・購買革新実務セミナー　[松山市]

 　・５Ｓ・見える化セミナー

 　・５Ｓ・ファイリング実践セミナー

 　・問題解決力強化セミナー　[徳島市]

 　・生産管理力強化セミナー　[高知市]

 　・生産現場リーダー力強化セミナー　[松山市]

　　 ④ 法務関係

 　・日常業務法律実務セミナー　[高知市]

 　・自動車事故対応実務セミナー　[徳島市]

 　・企業リスク対策セミナーⅠ　[松山市]

 　・企業リスク対策セミナーⅡ

⑤ 経理関係

 　　　・経理実務力強化セミナー　[高知市]

 　・女性経理担当者スキルアップセミナー

 　・経営戦略に活かす計数能力強化セミナー　[松山市]

 　・財務諸表の活用による経営分析力強化セミナー　[徳島市]

 　・経理リーダー実力強化セミナー

 ⑥ ビジネススキル関係

　 　　・ビジネスリーダーチーム力向上セミナー

 　・プレゼンテーションスキルアップセミナー

 　・アサーティブ・コミュニケーション力強化セミナー

 　・ビジネスコーチングセミナー　[松山市]

 　・ワンランク上のビジネス文章力向上セミナー

 　・ビジネスリーダーのための５つの仕事力強化セミナー　[松山市]

(４) 階層別教育

　　　　・フレッシュマン研修 (３クラス、各１泊２日)

 　・フレッシュマンフォローアップ研修

 　・若手社員スキルアップ研修　(１泊２日)

 　・若手･中堅女性社員スキルアップ研修

 　・中堅社員パワーアップ研修　(１泊２日)

 　・女性リーダー･管理者スキルアップ研修

 　・新任管理者研修　(１泊２日)

 　・管理者能力強化研修 (１泊２日)

 　・管理者能力強化研修 (１日)

(５) ビジネススキル・ミニ研修

　　　　・ビジネス文書作成基礎研修 [高知市、松山市]

(６) 自己啓発支援

・通信教育、ｅラーニング

４　研究会活動

 　 実践的な事例研究など、会員相互による研鑽・交流を深める研究会を開催する。また、

 働く女性が社会で一層いきいきと活躍するための課題等について議論する特別研究会

 「女性活躍研究会」を継続実施する。

　(１)研究会

　　・労使研究会(７回)

　　・人財育成研究会(７回)

　　・企業会計研究会(６回)

　　　・マーケティング研究会(６回)

　　・生産現場改善研究会(８回)

　　・包装・物流研究会(６回)

 (２)特別研究会

　　・女性活躍研究会 (３回)

５　生産性交流事業

　　　今後の事業活動に役立てることを目的とした国内外の視察団を派遣する。

 　(１) 国際交流

 　　・経営幹部(｢経営幹部育成塾｣修了者など)を対象に、海外の先進的経営システ

ムを学ぶための海外視察団の派遣(新規)

　　・海外生産性視察団・研修員の受入

　(２) 国内交流

 　　　・｢生産現場改善研究会｣等の研究会で国内先進企業視察団の派遣

・他生産性本部等からの視察団の受入

６　コンサルティング事業

　　　経営診断・指導、企業内研修など、各組織のニーズ・実態に即したきめ細かなコン

　　サルティング活動を実施する。

 (１) 経営診断・指導

　 　・経営品質向上活動

　　 　・人事・賃金制度診断と人事考課者研修

 　・生産現場改善　など

 (２) 企業内研修

　 ① 階層別研修

　　 　 ・新入社員、中堅社員、管理者、経営幹部層　など

 ② 課題別、部門別研修

　　 　 ・ビジネスマナー、コンプライアンス、メンタルヘルス

　　 　 ・職場活性化推進、業務改善、５Ｓ推進　　など

 ③ 各種講演会への講師派遣

　 (３) 適性テスト

 採用時の適性検査や社員の適正配置をサポートする有効なツールであり、①低廉

 (１人約３千円)、②素早いフィードバック(受付から約1時間)、③豊富なバリエー

ション等を特徴とする「適性能力総合診断テスト」を提供する。

 (４) 資格取得支援等

 　 ・資格取得(サービス介助士２級)

・診断ツール(メンタルヘルス調査など)

 (５) 受託事業

　　 「国際協力機構(JICA)四国支部」からの受託事業として、アジア・アフリカ地域な

 どからの海外研修員を受入れ、国際的な相互理解と交流活動を支援する。

７　四国地方労働組合生産性会議(四労生)との連携事業

　　　労働組合の生産性推進機関である「四国地方労働組合生産性会議(四労生)」が実施

する事業を支援する。

 　(１) 総会および常任委員会の開催

 　(２) 労組研究会の開催

 　　　　・先進的な取り組み事例の研究や四国内労働組合の訪問・情報交換

 　(３) 研究フォーラムの開催

　　　 　・労組の役割や労組活動のあり方について討議・研究

 　(４) 全国労働組合生産性会議(全労生)事業への参加(派遣)

 　　　　・全労生中央委員会(２回)

 　　　・全労生中央討論集会(１回)

 　・全労生・地方労生連絡会議(２回)

８　その他

（１）当本部設立６０周年(H28)に向けた記念事業の企画・検討

（２）会員サービスのより一層の向上を目指した本部内の基盤整備

・会員の方々の情報・意見などがより迅速・的確に事業に反映できるよう、「会員情報システム」の再構築(２カ年計画)、ならびにホームページの充実・改善

・本部員全員参加による｢経営品質向上活動(月１回定例会など)｣の継続実施