

2 0 2 5 年度

事 業 計 画

四国生産性本部

《目 次》

I 基 本 方 針	1
II 事 業 活 動	2
1 普及・啓発事業	2
2 経営品質向上活動	3
3 人材育成事業	3
4 研究会活動	6
5 コンサルティング事業	7
6 調査事業	7
7 労働組合活性化支援事業	7
8 業務システムの再構築	7

I 基 本 方 針

わが国経済は、引き続き回復・正常化が進んでいるものの、人口減少等を背景とした労働力不足の深刻化に加え、国際紛争の長期化に伴う原材料価格の高騰や円安の影響が続いている。また、加速する技術革新への対応、環境問題への取組みなど、経営を取り巻く課題は複雑多岐にわたっている。こうした中、企業が成長を続けていく上での鍵は人材力であり、その確保・定着を図るとともに、適切な投資を通じて人的価値を高めることが生産性向上にとって不可欠である。

このような会員組織を取り巻く環境を踏まえ、2025 年度は、

- ①人材の育成を通じて会員企業の生産性向上に資する「講演会、セミナーの実施と研究会活動の充実」
- ②個別組織のニーズにきめ細かく対応し、人材価値向上と現場組織の効率改善につながる「コンサルティング事業の推進」
- ③会員ニーズを的確に把握し、より有意義な事業の創出・提供につながる「調査事業の実施および訪問活動の強化」
- ④労使が協調して生産性向上に取組み、ともに発展する環境の醸成に向けた「労働組合の組織力強化・活性化の支援」

を重点課題とし、四国地域の生産性向上に資する事業を展開していく。

Ⅱ 事業活動

(下線は新規・重点事項)

1 普及・啓発事業

(1) フォーラム（講演会等）事業

経営戦略、政治・経済、社会文化など斯界の第一人者を講師に招いた「日本のトップを囲む懇談会」、および地元企業のトップを講師に招いた「香川地区経営トップを囲む朝食懇談会」を継続開催する。

「総会・理事会の特別講演会」「西日本生産性会議2025（福岡）」では、時代に即したテーマや企業経営・労使の重要課題等を取り上げて開催する。

《実施内容》

- ・日本のトップを囲む懇談会（上期・下期、各5回）
- ・香川地区経営トップを囲む朝食懇談会（4回）
- ・総会・理事会の特別講演会（6月総会、2月理事会に合わせて実施）
- ・西日本生産性会議2025（福岡）（西日本5生産性本部の共催）
- ・労使政策フォーラム（連合四国ブロック連絡会と共催）
- ・四国新年交流会（四国経済連合会と共催）

(2) 支部懇談会・特別講演会（徳島・愛媛・高知開催）

次年度（2026年度）に設立70周年を迎えることを機に、日頃事業提供の少ない3県支部の皆さまへの会員サービスと会員間交流をねらいに、「支部懇談会・特別講演会」を新たに実施する。

（これに伴い、上記3県で実施してきた講演会「生産性革新フォーラム」については、休止する。）

(3) 会員訪問活動

訪問活動については、事業内容の周知に加えて、会員組織の課題解決と新規テーマの掘り起こしをねらいに、全職員参加のもと実施する。2025年度は、昨年を引き続き、近年事業参加実績が少ない会員（約140機関）を重点に訪問活動を実施し、フェイストゥフェイスのコミュニケーションを通じて、教育ニーズ等の把握、事業認知度の向上や参加人数の拡大につなげる。

2024年度に訪問した企業については、訪問先各社のニーズに応じて再訪問やメール配信等を通じて適切にフォローしていく。

以上に加え、新たな事業利用者（非会員）への入会勧誘など新規会員獲得に努め、近年の会員数の低減傾向に歯止めをかける。

(4) 広報活動

ホームページやメール配信、SNSなどデジタル媒体を効果的に組み合わせ、タイムリーな情報発信を推進していく。

プレスリリースによるマスコミへの情報提供を通じて本部事業を紹介し、認知度向上や事業参加拡大につなげる。

(5) 設立70周年（2026年）記念行事の検討・準備

当本部は2026年度に設立70周年を迎えることから、上記の「支部懇談会・特別講演会」の開催をはじめ、記念行事の検討・準備を進める。

2 経営品質向上活動

「四国経営品質協議会」活動を中心に、日本経営品質賞受賞組織のトップや経営革新推進者などを招いたベストプラクティス研究、他地域の受賞組織等を訪問する視察団の派遣等を行う。

経営革新を推進するアセッサー資格が取得できる、四国で唯一の人材育成プログラム「顧客価値経営 実践推進者コース」を継続開催する。

《実施内容》

- ・定例会（7回）
- ・経営品質向上基礎セミナー（2回）
- ・顧客価値経営 実践推進者コース
- ・経営品質オープンセミナー
- ・ベストプラクティス国内視察団

3 人材育成事業（研修・セミナー事業）

多様な人材の活用やリスクリングなど、人材育成に対する会員組織の意識の高まりを踏まえ、現在多くの企業が直面する課題の解決をテーマとしたセミナーを新規開催する。

管理能力や論理的思考力、コミュニケーション能力など、ベーシックなテーマのセミナーや、経営幹部対象の「プレミアムセミナー」など会員組織のニーズ・評価が高いテーマのセミナーについて継続して実施する。

開催件数については、徳島・愛媛・高知での開催を増やし、4県合計で60件程度とする。

研修効果や受講者の利便性を考慮し、内容に応じて、引き続きオンラインを活用したセミナーを企画・実施する。

人手不足に伴う厳しい採用環境を踏まえ、会員アンケートでも関心が高い「採用」をテーマに、「DX時代の採用戦略の構築・見直しセミナー」を無料セミナーとしてオンラインで開催する。

《実施内容》

《（新企画）は2025年度に新設、（リニューアル）はプログラム・講師などを変更》

① マネジメント教育

[経営者・経営幹部]

- ・＜プレミアムセミナー＞経営幹部のためのエグゼクティブ・リーダーシップ講座

【2日間通学制】

- ・＜プレミアムセミナー＞経営幹部のための実践的経営戦略講座【2日間通学制】
- ・経営幹部に必須の法律知識とコンプライアンスセミナー
- ・経営幹部のための交渉力強化セミナー（新企画）
- ・経営幹部のための決算書の読みこなしと経営分析セミナー

[管理者]

- ・管理能力強化研修【2日間通学制】
- ・ケーススタディで学ぶマネジメント実践研修
- ・新任管理者研修【2日間通学制】
- ・女性リーダー・管理者研修
- ・次世代女性リーダー育成研修
- ・管理者のための年上部下・再雇用者のモチベーションアップ研修 (新企画)
- ・Z世代部下の育成スキル向上セミナー

②社員基礎教育

[中堅・若手社員]

- ・中堅社員パワーアップ研修【2日間通学制】
- ・若手社員パワーアップ研修【2日間通学制】

[新入社員]

- ・フレッシュマン研修【1泊2日合宿】
- ・フレッシュマンフォローアップ研修

[内定者]

- ・内定者研修【オンデマンド】

③テーマ別教育

[総務・人事・労務・法務分野]

- ・DX時代の採用戦略の構築・見直しセミナー【無料セミナー】 (新企画)
- ・人事労務基礎セミナー
- ・社会保険・労働保険基礎セミナー
- ・ビジネスで必須の法律知識の基礎習得セミナー
- ・労基署対応実務セミナー
- ・カスタマーハラスメント対応セミナー (新企画)
- ・年末調整実務セミナー
- ・秘書業務セミナー
- ・事例分析から学ぶ、様々な「労務トラブル対応」実務セミナー

[営業・マーケティング分野]

- ・営業担当基礎力養成セミナー
- ・ChatGPTを活用した営業提案力向上セミナー (新企画)
- ・売れる商品・サービスのつくりかたセミナー (新企画)
- ・営業に必要な会話力向上セミナー (新企画)

[製造・生産管理分野]

- ・現場に定着する実践5Sセミナー
- ・ヒューマンエラー防止対策セミナー
- ・生産現場リーダー実践・実行力強化セミナー
- ・成果を上げる在庫管理・削減セミナー (リニューアル)
- ・製造現場の作業スタッフ育成・指導法セミナー (新企画)
- ・調達・購買の基礎とコスト削減セミナー
- ・品質管理セミナー
- ・製造現場のムダ取り実践セミナー

[経理・財務分野]

- ・経理実務基礎セミナー
- ・財務諸表の読み方セミナー
- ・税務知識習得セミナー
- ・企業利益につながる「原価計算・管理会計」セミナー (新企画)
- ・経理部門リーダーが持つべき4つのスキル磨き方セミナー (リニューアル)

[ビジネススキル分野]

- ・業務効率化のためのITスキル向上セミナー
- ・若手のための伝える力向上セミナー
- ・周りとの差がつく若手のための主体性向上セミナー (新企画)
- ・VUCA時代に求められる「3つの思考力」向上セミナー (新企画)
- ・メンバーの特性に合わせた部下・後輩指導力強化セミナー
- ・問題解決入門セミナー
～問題解決キット「ドライマンゴー」で問題解決をゲーム形式で学ぶ～ (新企画)
- ・もっと話がしたいと思われる、傾聴力・質問力アップセミナー
- ・「うまく言葉にできない」がなくなる！言語化力強化セミナー (新企画)
- ・「報連相」で極めるビジネスコミュニケーションセミナー (新企画)
- ・DXへの第一歩！組織を強くする業務フローチャート作成セミナー (新企画)
- ・論理的・体系的に学ぶ問題解決力向上セミナー
- ・セルフメンテナンスセミナー
～折れない心を作りストレスを味方につける～ (新企画)
- ・現場力強化！管理職・マネージャーに必要な「4つの力」セミナー (新企画)
- ・管理者・リーダーのためのパワーハラスメント防止セミナー
- ・プレゼンテーションスキル向上セミナー
- ・世代間・男女間ギャップに対処する、困ったときのコミュニケーション術
セミナー (新企画)

(参考) オンライン・徳島・愛媛・高知開催セミナー再掲

オンライン	・ 内定者研修【オンデマンド】 ・ D X時代の採用戦略の構築・見直しセミナー【無料セミナー】 ・ 労基署対応実務セミナー【オンライン併用】 ・ 事例分析から学ぶ、様々な「労務トラブル対応」実務セミナー ・ C h a t G P Tを活用した営業提案力向上セミナー ・ 経理部門リーダーが持つべき4つのスキル磨き方セミナー【オンライン併用】 ・ 業務効率化のためのI Tスキル向上セミナー
徳島	・ 人事労務基礎セミナー ・ 現場に定着する実践5 Sセミナー ・ 若手のための伝える力向上セミナー ・ 管理者・リーダーのためのハラスメント防止セミナー
愛媛	・ ケーススタディで学ぶマネジメント実践研修 ・ ビジネスで必須の法律知識の基礎習得セミナー ・ 品質管理セミナー ・ 税務知識習得セミナー ・ 問題解決入門セミナー ～問題解決キット「ドライマンゴー」で問題解決をゲーム形式で学ぶ～ ・ 「うまく言葉にできない」がなくなる！言語化力強化セミナー
高知	・ 製造現場の作業スタッフ育成・指導法セミナー ・ 財務諸表の読み方セミナー ・ 若手のための伝える力向上セミナー ・ プレゼンテーションスキル向上セミナー

4 研究会活動

専門分野の深掘りを目指す研究会活動については、研究会会員のニーズを踏まえたタイムリーなテーマを設定するなど、一層効果的なプログラムを提供する。

開催方法については、カリキュラムに応じてオンライン受講を活用するとともに、研究会活動の本旨である会員間交流を促進するため、一部研究会において会場開催のみの例会を設定する。

《実施内容》

- ・ 労使研究会（7回）
- ・ 人財採用・育成研究会（7回）
- ・ 企業会計研究会（6回）
- ・ 生産現場改善研究会（5回）
- ・ 事業開発研究会（4回）

5 コンサルティング事業

「経営診断・指導」については、環境変化に対応した人事制度改定や生産現場改善、採用支援など個別組織のニーズに応じたコンサルティングを行うとともに、組織ごとの課題に対応した教育計画の策定やオーダーメイドの「企業内研修」を企画・実施する。

従来型の適性能力総合診断テストの終了(2027.1)に伴い、ダイヤモンド社の診断テスト(Web版)への移行を推進する。

逆求人型の「採用支援ツール」については、応募者以外の学生にも企業側からアプローチできるメリットを活かし、導入企業の人材獲得を支援する。

地元大学との連携を強化し、会員企業における新規事業開発の支援につながる産学連携を推進するとともに、域内大学からの地元就職の訴求を含むキャリア教育の実施について検討を進める。

6 調査事業

生産性向上や重要と位置づける人事課題など、会員企業の意識や取り組みの変化を的確に把握するため、アンケート調査を継続実施し、事業計画への反映をはかるとともに、調査結果の概要を公表する。

7 労働組合活性化支援事業

労使が協調して生産性向上に取組み、ともに発展する環境の醸成に向けて、労働組合が抱える課題をテーマとした研修や先進的労働組合活動の事例研究などを実施することにより、労働組合の組織や活動の強化を支援する。

8 業務システムの再構築

当本部の業務システムは運用開始後8年を経過し、経年により現在の業務実態にそぐわない部分が生じているなど見直しを行う時期に来ていることから、クラウド型のパッケージソフトによる再構築をはかり、各事業の検索や申込手続きなど会員の皆さまの利便性向上をはかるとともに、本部内の業務の効率化を進める。

以 上