

1：運営方法

- ・年7回の例会（定例会6回+特別例会1回）を開催いたします。運営にあたっては、会員の中から選出した幹事により年1回「幹事会」を開催し、活動内容や運営方法等について意見交換を行います。
- ・各例会には複数人での参加も可能ですが、資料代など特別な費用が発生する場合は、2人目以降の方に実費をご負担いただく場合がございます。また、会場スペースの関係から、参加人数を調整させていただきます場合がございますので、予めご了承下さい。
- ・各例会毎に開催日の約1ヶ月前に連絡担当者様宛に、メールで開催のご案内をお送りいたしますので、出欠等について当本部ホームページ専用画面からご登録をお願いいたします。なお、やむを得ない事情により例会の開催日時等を変更する場合がありますので予めご了承下さい。

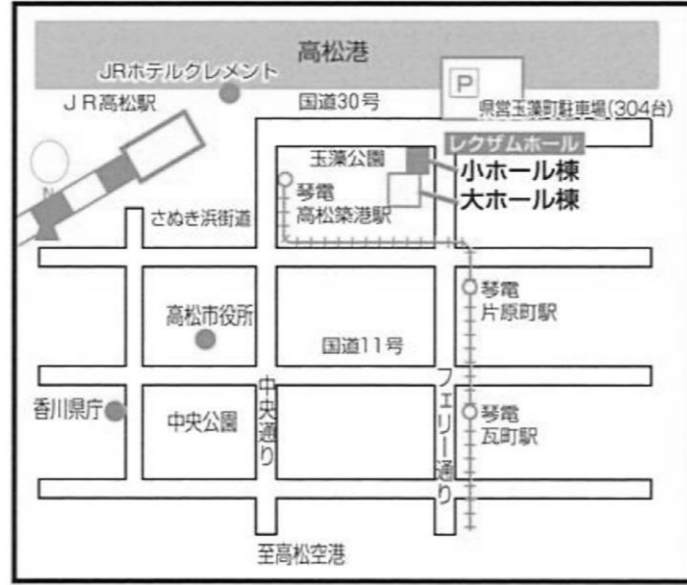
2：年会費（1機関当たり、税込）

会員企業 66,000円 一般企業 77,000円

- ・第1回例会の終了後に連絡担当者様宛に請求書を送付いたしますので、指定口座へのお振込みをお願いいたします。なお、恐れ入りますが、振込手数料は貴社にてご負担をお願いいたします。
- ・年度途中のご入会の場合は、特別例会を除く未開催例会数で按分させていただきます。

3：入会申込

入会のお申込みは当本部ホームページ  
(<https://www.spc21.jp/>)にて承ります。



**レクザムホール**  
(香川県民ホール)  
高松市玉藻町9-10  
TEL (087) 823-3131

交通

- JR高松駅より徒歩10分
- 琴電高松築港駅より徒歩8分
- 琴電片原町駅より徒歩10分

お問合せ先

四国生産性本部「人財採用・育成研究会」事務局  
〒760-0033 高松市丸の内2番5号(ヨンデンビル4F)  
TEL:087-851-4262 FAX:087-851-4270  
E-mail:toiawase@spc21.jp HP:<https://www.spc21.jp/>

# 人財採用・育成研究会

「人材育成」「採用」など、会員企業の皆さまの要望の高いテーマを題材に、専門家・実務家を各回例会に講師としてお招きし、最新の業務知識・実施スキルの解説や企業の先進的な取り組み事例等をご紹介しますとともに、講師・会員による意見交換等を通じ、テーマに関する理解を深めていただきます。

活動日程

2026年5月～2027年1月（年間7例会 開催）

テーマ

第1回	より良い従業員体験（EX）を実現し、エンゲージメントを高めるために人事は何をすべきか
第2回	人材育成を企業の武器に 戦略人事実現のための育成体系の作り方
第3回	一人ひとりの成長を促す自立型人材育成
第4回 (特別例会)	若手が辞める会社・伸びる会社の「決定的な違い」 ～新入社員の本音から紐解く、人が辞めない職場の作り方～
第5回	人手不足が常態化する時代に、中途採用者を組織になじませるには ～改めて「中途採用者へのオンボーディング」を考えてみる～
第6回	「チームをこわす管理職」と「チームをつくる管理職」の違いとは
第7回	パワハラ加害者に“自ら気づいてもらう”のは幻想か？ ～パワハラを科学的に紐解いてみる～

対象者

人事・教育部門の責任者および担当者、  
その他採用・人材育成に携わる方

開催場所

レクザムホール(香川県民ホール)  
[住所]高松市玉藻町9-10 [TEL]087-823-3131

個人情報の取り扱いについて

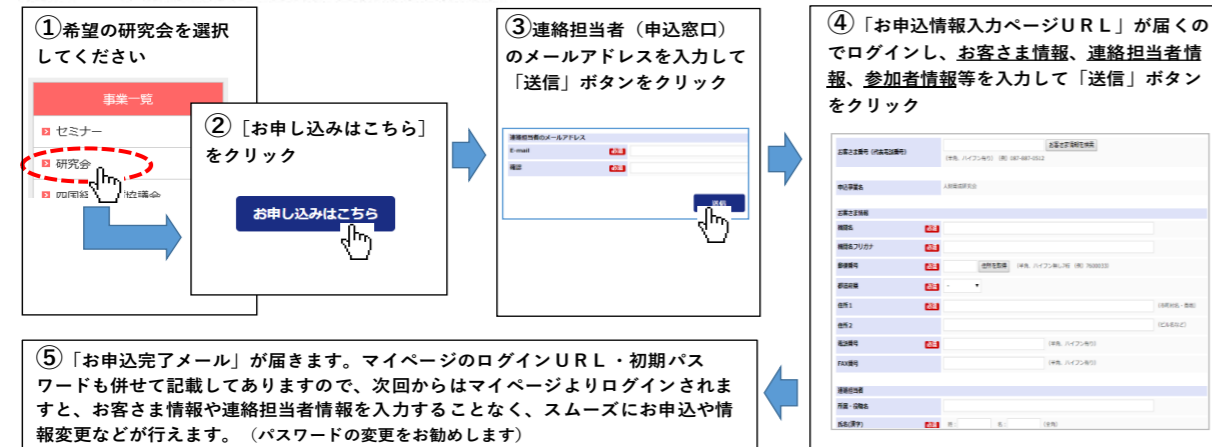
- 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、本研究会に関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口 (tel 087-887-0512) までお問い合わせください。

## 「人財採用・育成研究会」入会申込方法

当本部のホームページ (<http://www.spc21.jp/>) から以下の手順でお申込ください。

既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

【マイページをお持ちでない方のお手続き方法】



※30分以内に申込み完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。

【第1回例会】 5月28日(木) 13:30~16:30

会場のみ

テーマ より良い従業員体験 (EX) を実現し、  
エンゲージメントを高めるために人事は何をすべきか

講師 組織人事コンサルタント 加藤 守和 氏

エンゲージメント向上に関心が高まる中、「従業員体験 (EX)」が注目されています。従業員体験とは、従業員が社内外で仕事に関連した全ての体験のことを示しています。エンゲージメントは結果であり、従業員体験は原因です。エンゲージメントを高めるためには、社員が痛みを感じる瞬間であるペインポイントを廃して、仕事やキャリアに充実感を覚えることが必要です。本例会では、「従業員体験」の背景や課題認識を解説し、実際の事例から具体的な改善ヒントを紹介しします。

【第2回例会】 7月8日(水) 13:30~16:30

会場+オンライン

テーマ 人材育成を企業の武器に  
戦略人事実現のための育成体系の作り方

講師 株式会社RINGNITE 代表取締役 岡安 建司 氏

人的資本経営が叫ばれる今、人材は企業の最重要資産、育成は単なる従業員の能力向上の手段ではなく“企業戦略そのもの”として位置づけられつつあります。しかしながら、戦略や人事制度とのつながりが見えない研修実施や現場任せのOJTなど、従来の育成から脱却できずに頭を抱える育成担当者は少なくありません。本例会では、RINGNITE代表 岡安氏 の20年以上にわたる組織・人材開発支援の経験から得たノウハウや独自開発したフレームワークを用いながら、戦略人事実現のための人材育成アプローチについて最新事例とともに紹介しします。

【第3回例会】 7月30日(木) 13:30~16:30

会場のみ

テーマ 一人ひとりの成長を促す自立型人材育成

講師 キューピー株式会社 人事本部 キャリア開発センター  
チームリーダー 丸山 武志 氏

人事にとって大きな課題の一つが従業員のモチベーションの維持・向上です。キューピーでは、「社員はこうあるべき」という組織の論理や慣習に囚われず、やってみて楽しいか、そこに行ってみたいかを基準に評価し、従業員が「楽しいから学ぶ」自立的な成長を促進しています。本例会では、従業員が自分の意識で選び、学び、主体的に生きるための自主性の醸成や、従業員の意欲を喚起させる研修案内の発信方法、人事として多くの人を効率的に管理する方法など、自立型人材の育成方法についてお話しします。

【第4回例会】 8月19日(水) 13:30~16:00

会場+オンライン

テーマ 若手が辞める会社・伸びる会社の「決定的な違い」  
～新入社員の本音から紐解く、人が辞めない職場の作り方～

講師 株式会社ジェイック Human Growth Division  
Partner Strategy Manager 稲本 太郎 氏

「最近の若手は何を考えているのか…」その答えは本音の中にあります。本例会では、(株)ジェイックの最新アンケートを基に、若手のリアルな意識を徹底分析。「早期離職が続く会社」と「若手が自走し、次なる新人が集まる会社」の決定的な違いを解き明かします。定着率を高める具体的な処方箋を学び、最強の採用ブランディングに繋げましょう。「選ばれ、育つ組織」への転換を今、ここから始めませんか？

【第5回例会】 9月17日(木) 13:30~16:30

オンラインのみ

テーマ 人手不足が常態化する時代に、中途採用者を組織になじませるには  
～改めて「中途採用者へのオンボーディング」を考えてみる～

講師 甲南大学 経営学部 教授 尾形 真実哉 氏

今後、間違いなく日本の労働力、特に将来を担う若い労働力は減少していきます。労働力はどんどん減っていくのに、仕事量はどんどん増えていく。この状況を打破するためには、当然ながら良い人材を採用するしかありません。若い労働力が減少していく中で、企業の重要な人材採用方法となるのが、中途採用になります。中途採用者をいかに職場になじませ、高いパフォーマンスを発揮してもらうかが、会社の持続性を左右することになるでしょう。中途採用者をうまく職場になじませ、高いパフォーマンスを発揮してもらうために求められるオンボーディング施策を紹介しします。

【第6回例会】 11月5日(木) 13:30~16:30

会場+オンライン

テーマ 「チームをこわす管理職」と「チームをつくる管理職」の違いとは

講師 株式会社新経営サービス マネジャー 岡野 隆宏 氏

事業環境の変化が一段と激しくなる中、業務の高度化、人材不足、働き方・価値観の多様化が進み、管理職がチームをまとめ、継続的に成果を生み出す難易度は確実に高まっています。本例会では、「チームをこわす管理職」と「チームをつくる管理職」の違いを切り口に、管理職のチーム・マネジメント力を高めるために欠かせない視点と、具体的な強化手法をお伝えします。

【第7回例会】 2027年1月22日(金) 13:30~16:00

オンラインのみ

テーマ パワハラ加害者に“自ら気づいてもらう”のは幻想か？  
～パワハラを科学的に紐解いてみる～

講師 神奈川県立保健福祉大学 ヘルスイノベーション研究科  
教授 津野 香奈美 氏

パワハラは雇用管理上の措置が全ての事業主に義務付けられてから、5年が経とうとしています。一方で、パワハラがなかなか減らないという声も未だによく聞こえます。本例会では、科学的根拠やデータを基に、なぜパワハラがなかなか減らないのか、そしてなぜパワハラは起きてしまうのかを個人要因と組織要因に分けて解説して頂き、これからの時代に求められる管理職の役割や組織における防止対策について考える機会とします。

・第4回例会は、当本部の「労使研究会」に皆さまにもご参加いただく「特別例会」として開催します。