

## 開催・入会申込要領

- 参加対象** 人事・教育部門の責任者および担当者、その他採用・人材育成に携わる方
- 運営方法**
  - 年7回の例会（定例会6回+特別例会1回）を開催いたします。運営にあたっては、会員の中から選出した幹事により年1回「幹事会」を開催し、活動内容や運営方法等について意見交換を行います。
  - 各例会へは複数人での参加も可能ですが、資料代など特別な費用が発生する場合は2人目以降の方について実費をご負担いただく場合がございます。また、会場スペースの関係から1機関あたりの参加人数を調整をさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。
  - 各例会毎に開催日の約1ヶ月前に連絡担当者様宛にメールにて開催のご案内をお送りいたしますので、出欠等について当本部のホームページ専用画面からご登録をお願いいたします。なお、やむを得ない事情により、開催日時等を変更する場合がありますので予めご了承ください。
- 年会費** 四国生産性本部 会員企業 66,000円(税込) 一般企業 77,000円(税込)
  - 第1回例会終了後に連絡担当者様宛に請求書を送付いたしますので、指定口座へのお振込みをお願いいたします。なお、恐れ入りますが振込手数料は貴社にてご負担をお願いいたします。
  - 年度途中のご入会の場合は、特別例会を除く未開催例会数で按分させていただきます。
- 入会申込** 入会のお申込みは当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) にて承ります。

複数名での  
参加 OK!

2021年度



# 人財採用・育成研究会

環境変化に柔軟に対応し、未来を切り拓く「人」と「組織」をつくる!

## 入会のご案内

競争環境の目まぐるしい変化や人口減少時代の到来に伴う労働力不足問題に加え、新型コロナウイルスの感染拡大による働き方の見直しなど、現代においては環境変化に柔軟に対応できる人材の採用や育成、それを推進する組織の構築が従来にも増して強く求められています。

2021年度は、このような時代の背景を踏まえ、皆様のご関心の高いテーマや「人財」「採用」に関する最前線の情報などを盛り込みました。

セミナー、コンサルタントなどで評判・定評のある講師、また企業の経営幹部・実務家など、大変経験豊富な講師陣をゲストにお招きし、運営してまいります。

また、新型コロナウイルスの感染状況によっては「オンライン」の併用開催についても柔軟に対応してまいります。

是非、御社の採用・人材育成の一助としてご活用いただきたく、ご案内申し上げます。

## 活動日程

2021年6月～2022年1月（年間7例会開催）

## テーマ

第1回	(1)私の社会人人生を振り返って ～「リーダーシップ」と「これからの時代に求められる人材」～ (2)ニューノーマル時代の多様な「人」と「働き方」を支えるテクノロジー
第2回	「脱。感覚人事。」科学的なアプローチで実施する人事戦略 ～“採用”を科学し、持続的に成長する企業の未来をつくる～
第3回	「教育体系づくりの考え方と活かし方」 ～企業と社員が共に成長するために～
第4回	他社の「生産性向上や人材不足などの課題に対する取り組み事例」から学ぶ ～ITを活用した取り組みや支援策の事例紹介～
第5回	「70歳雇用時代に向けた従業員のキャリア形成」 ～企業は何をしていくべきか、何を变えなければならないのか～
第6回	新卒採用を成功させる「仕組み」と採用担当者に必要な「採用能力」とは
第7回	社員の自律的な成長を支援する取り組み ～“人が資産”の博報堂が取り組む「キャリア開発支援施策」～

## 開催場所

レクザムホール

## 講師陣

企業の経営幹部・実務家、人事コンサルタントなど

主催：四国生産性本部

## お申込み お問合せ先

### 四国生産性本部「人財採用・育成研究会」事務局

〒760-0033 高松市丸の内2番5号(ヨンデンビル4F)

TEL: 087-851-4262 FAX: 087-851-4270

E-mail: [toiawase@spc21.jp](mailto:toiawase@spc21.jp) HP: <https://www.spc21.jp/>

四国生産性本部  検索

## ※ 個人情報の取扱いについて

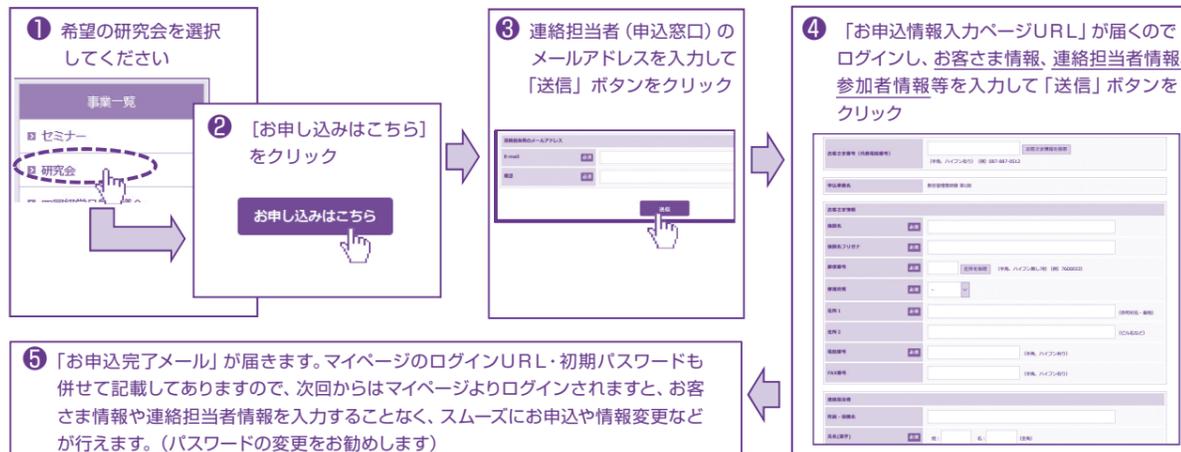
- 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ (<https://www.spc21.jp/>) をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、本研究会に関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口 (TEL 087-887-0512) までお問い合わせください。

## 入会申込方法

当本部のホームページから以下の手順でお申込ください。

※既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

[マイページをお持ちでない方のお手続き方法]



※30分以内に申込み完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。

**第1回例会** ■日時：6月2日(水) 13:15~16:45 ■場所：小ホール棟5階 多目的大会議室

## 私の社会人人生を振り返って ～「リーダーシップ」と「これからの時代に求められる人材」～

■講師：日本アイ・ピー・エム(株) 名誉相談役  
(株)山城経営研究所 代表取締役社長 **橋本 孝之氏**

日本アイ・ピー・エム(株)代表取締役社長、会長を歴任し、現在は「名誉相談役」としてご活躍されるとともに、(株)山城経営研究所 代表取締役社長として、企業のリーダー育成に精力的に取り組まれている橋本氏をお招きします。企業のトップとしてご活躍の講師より、挫折・転機などの社会人人生における様々な経験を振り返りながら、『自身が考える「リーダーシップ」について』、そして、働き方や生活様式の大きな転換期である『ポストコロナを迎える中で「これからの時代に求められる人材」』について、ご講演いただきます。

## ニューノーマル時代の多様な「人」と「働き方」を支えるテクノロジー

■講師：日本アイ・ピー・エム(株) グローバルビジネスサービス事業部 技術理事 **行木 陽子氏**

コロナ禍により変革を余儀なくされたニューノーマル時代の到来により、企業が生き残るためには、新たな働き方のみならず、過去にとらわれない新たな価値を創造することが求められています。このようなイノベーションの実現においては、多様な「人」と「働き方」、そしてそれを支える「テクノロジー」が必要不可欠です。

日本アイ・ピー・エム(株)で技術理事を務める行木氏より、これからの新しい時代に向けて企業が取り組むべきことを最新テクノロジー技術のご紹介を交えながら、ご講演いただきます。

**第2回例会** ■日時：7月13日(火) 13:30~16:30 ■場所：小ホール棟4階 大会議室

## 「脱。感覚人事。」科学的なアプローチで実施する人事戦略 ～“採用”を科学し、持続的に成長する企業の未来をつくる～

■講師：(株)アッテル 代表取締役 **塚本 鋭氏**

企業の採用活動は、コロナショックにより「採用戦略の見直し」や「採用活動のオンライン化」など、大きな転換期を迎えています。そのような中、最も多く耳にする課題事項として「入社後のミスマッチ」が挙げられます。大きな転換期を迎えている今こそ、質の高い採用が必要になりますが、「自社にはどんな人材がいるのか」「今ほしい人材はどういった人材なのか」を定量的に把握できている企業はごくわずかです。自社を正しく理解し、自社で定着活躍する人材を増やすため、経験と勘だけに頼る“感覚人事”から脱出し、質の高い採用に早急に切り替えていく必要があると考えます。

本例会では、「人事データの分析と活用」にフォーカスし、『テクノロジーを活用した科学的なアプローチで実施する人事戦略』についてご説明いただくとともに、様々な企業での「採用成功事例」についてもご紹介いただきます。

**第3回例会** ■日時：8月4日(水) 13:30~16:30 ■場所：小ホール棟4階 大会議室

## 「教育体系づくりの考え方と活かし方」 ～企業と社員が共に成長するために～

■講師：(株)オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士/人事コンサルタント **松下 直子氏**

企業の社員教育が有効・有益に機能するか否かは、社員教育担当者のレベルで決まるといっても過言ではありません。企業の経営戦略の実現のために「必要な人材」を「必要なタイミング」で育成したいというニーズに応えるため、社員教育担当者には、より高度な役割と責任が求められています。

本例会では、採用・人材育成等の人事部門の研修において、わかりやすさに定評のある人気講師より、教育体系の作成の際に前提となる「基礎知識」や「人のやる気と能力が引き出されるメカニズムの理解」から、「体系的な社員教育の企画・実施」におけるまでの『教育体系づくりの考え方と活かし方』のノウハウについて、わかりやすくお話しいただきます。

・研究会の開催にあたり、事務局を含めた参加者全員に「新型コロナウイルス感染防止対策」へのご理解・ご協力をお願いしております。  
・参加者の交流を目的とした情報交換や意見交換を行う場合は「新型コロナウイルス感染防止対策」を遵守(マスク・フェイスシールド着用等)の上、行います。

**第4回例会** ■日時：9月15日(水) 13:30~16:30 ■場所：小ホール棟4階 大会議室

## 他社の「生産性向上や人材不足などの課題に対する取り組み事例」から学ぶ ～ITを活用した取り組みや支援策の事例紹介～

■講師：四国電力(株)情報システム部  
(株)よんでんメディアワークス

生産性向上や人材不足、技術継承については、企業にとって早急に解決したい課題です。会員企業様より、これらの課題に対する「ITを活用した取り組みや支援策」について、ご紹介いただきます。

・四国電力における生産性向上や人材不足に対するチャットボットやRPAなどのIT活用事例  
・よんでんメディアワークスにおける技術継承や技術者不足に対する、スマートグラスや360度パノラマカメラを用いた遠隔地からの作業支援やモニタリングなどのIT活用事例についてご紹介いただきます。

**第5回例会(特別例会)** ■日時：10月13日(水) 13:30~16:00 ■場所：小ホール棟5階 多目的大会議室

## 「70歳雇用時代に向けた従業員のキャリア形成」 ～企業は何をしていくべきか、何を变えなければならないのか～

■講師：法政大学大学院 政策創造研究科 教授 **石山 恒貴氏**

改正高年齢者雇用安定法の施行により、企業に対して、2021年4月より「70歳までの就業機会確保」の努力義務が課せられます。企業がこの努力義務を果たしていくためには、シニアの専門性や成長を高めるマネジメントが、これまで以上に重要となってきます。本会では、「シニアも“継続的に成長”していくために、何をなすべきか」という観点から、70歳雇用時代に向けた従業員のキャリア形成のあり方、企業や従業員の具体的な取り組みについて論じます。

**第6回例会** ■日時：11月30日(火) 13:30~16:30 ■場所：小ホール棟4階 大会議室

## 新卒採用を成功させる「仕組み」と採用担当者に必要な「採用能力」とは

■講師：(株)ウィン・キャリアリサーチ 代表取締役 **石原 勝次郎氏**

新型コロナウイルス感染症の影響で激変した新卒採用市場に加え、必ず近い将来に到来する今以上の若手人口の急減に向けた人材確保が採用担当者にとって大きな課題となっています。

本例会では、大学のキャリアセンターで学生の就活指導に長年携わってきた経験を活かし、現在多くの企業の新卒採用を成功に導いている講師から、今後継続的に活用でき、大変効果のある採用手法をお伝えすると共に、採用担当者の採用能力向上に向けての「意識・技法・情報収集方法」等について、分かりやすく解説いたします。また最新の採用ツールについても、詳しくご紹介させていただきます。

**第7回例会** ■日時：2022年1月28日(金) 13:30~16:30 ■場所：小ホール棟4階 大会議室

## 社員の自律的な成長を支援する取り組み ～“人が資産”の博報堂が取り組む「キャリア開発支援施策」～

■講師：(株)博報堂 人材開発戦略局 マネジメントプランニングディレクター **木村 英智氏**

博報堂では、年に一度、社員一人ひとりが自身の中長期的な成長を設計する仕組みを人事制度の中に取り入れています。自分がやりたいことは何か、どのようにして会社でそれを実現させるか、そのための具体アクションは何か、これらを考察し、上長と共有します。これを起点に一人ひとりのキャリアをデザインすることで、社員の自律的な成長を促すことを狙いとしています。今回は、この仕組みを補完するための、様々なキャリア開発支援施策についてご紹介させていただきます。

・第5回例会(特別例会)は、「労使研究会」の例会に、「人財採用・育成研究会」の会員の方々にもご参加いただくものです。