

- 対象** 人事・教育部門の責任者および担当者、その他採用・人財育成に携わる方
- 運営方法**
  - 年8回の例会（定例会6回＋特別例会1回＋特別会1回）を開催いたします。運営にあたっては、会員の中から選出した幹事により年1回「幹事会」を開催し、活動内容や運営方法等について意見交換を行います。
  - 各例会には複数人での参加も可能ですが、資料代など特別な費用が発生する場合は、2人目以降の方に実費をご負担いただく場合がございます。また、会場スペースの関係から、参加人数を調整をさせていただく場合がございますので、予めご了承下さい。
  - 各例会毎に開催日の約1ヶ月前に連絡担当者様宛に、メールで開催のご案内をお送りいたしますので、出欠等について当本部ホームページ専用画面からご登録をお願いいたします。なお、やむを得ない事情により例会の開催日時等を変更する場合がありますので予めご了承下さい。
- 年会費** 四国生産性本部 会員企業 66,000円（税込） 一般企業 77,000円（税込）
  - 第1回例会の終了後に連絡担当者様宛に請求書を送付いたしますので、指定口座へのお振込みをお願いいたします。なお、恐れ入りますが、振込手数料は貴社にてご負担をお願いいたします。
  - 年度途中のご入会の場合は、特別例会を除く未開催例会数で按分させていただきます。
- 入会申込** 入会のお申込みは当本部ホームページ（<https://www.spc21.jp/>）にて承ります。

お申込み  
お問い合わせ先

## 四国生産性本部「人財採用・育成研究会」事務局

〒760-0033 高松市丸の内2番5号（ヨンデンビル4F）  
TEL：087-851-4262 FAX：087-851-4270  
E-mail：toiawase@spc21.jp HP：https://www.spc21.jp/

## ※個人情報の取扱いについて

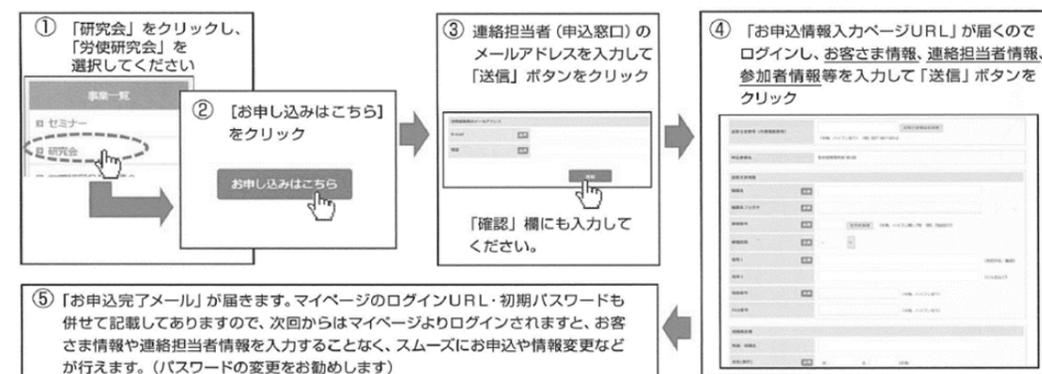
- 参加申込によりご提示いただきました個人情報は、当本部の個人情報保護方針に基づき、安全に管理し、保護の徹底に努めます。なお、当本部個人情報保護方針の内容については、当本部ホームページ（<https://www.spc21.jp/>）をご参照願います。参加されるご本人、申込責任者の皆様におかれましては、内容をご確認・ご理解の上、お申込みいただきますようお願いいたします。
- 個人情報は、本研究会に関わる参加者名簿等の作成ならびに当本部が主催・実施するサービスのご提供や、事業のご案内のために利用させていただきます。但し、法令に基づく場合などを除き、第三者に開示、提供することはありません。
- 個人情報の開示、訂正、削除については、総務広報部個人情報保護担当窓口（TEL087-887-0512）までお問い合わせください。

## 入会申込方法

当本部のホームページ（<http://www.spc21.jp/>）から以下の手順でお申込ください。

既にマイページをお持ちの方はマイページからログインしてお申込ください。

## 【マイページをお持ちでない方のお手続き方法】



※30分以内に申込み完了メールが届かない場合は受付ができていない可能性がありますので、当本部までお問い合わせください。



## 2024年度

## 人財採用・育成研究会

環境変化に対応し、未来を切り開く「人」と「組織」をつくる！

「人材育成」「採用」など、会員企業の皆さまの要望の高いテーマを題材に、専門家・実務家を各回例会に講師としてお招きし、最新の業務知識・実施スキルの解説や企業の先進的な取り組み事例等をご紹介しますとともに、講師・会員による意見交換等を通じ、テーマに関する理解を深めていただきます。

活動日程 2024年6月～2025年1月（年間8例会 開催）

## テーマ

第1回	事業成長を実現するための人的資本経営
第2回	公的環境に私的交流を、会社って案外いいかも。 ～あるべき社内公私混同の探求～
第3回 (特別例会)	若手が辞めない組織づくりのポイントとは ～リテンション・マネジメントの重要性と具体策～
第4回	人材獲得競争時代 ～抜きに出る企業の取り組み～
第5回	男女参画で全体最適を叶える ～社員と家族、会社そして社会の幸せのために～
第6回 (特別会) ※	【2024年度 四国生産性本部 無料公開セミナー】 教育計画の立案・見直しセミナー
第7回	管理職に求められる人材育成力・組織マネジメント
第8回	「若いときの苦勞は買ってでもしろ」は正しいのか？ ～組織におけるストレスと能力向上、消耗感の研究から～

- ※・2024年度は、第6回に特別追加回として、無料公開セミナーをご案内します。どなたでもご聴講いただけますので是非参加ください。
- ・今年度の開催回数は、特別追加回を含めて8回となります。

開催場所 レクザムホール（香川県民ホール）大ホール棟 5階 第1・2会議室  
[住所]高松市玉藻町9-10 [TEL]087-823-3131

講師陣 企業の経営幹部・実務家、人事コンサルタントなど

主催：四国生産性本部

ホームページ：<https://www.spc21.jp/> 四国生産性本部

検索

## 2024年度 活動計画

【第1回例会】 2024年6月6日(木) 13:30～16:30

(会場のみ)

**テーマ** 事業成長を実現するための人的資本経営

**講師** Wake Consulting合同会社 代表 人事戦略アドバイザー 南 和氣 氏

人的資本経営とは、人材の価値を高め、人材への効果的な投資を行うことでリターンを得て、企業を成長させるという戦略です。人口減少・高齢化が進むなかで、これまでと同じように人材を採用・育成していても、企業が事業成長やイノベーションを実現することはますます困難を極めていきます。あらためて、現代における「人材」という経営資源の本質を理解し、新たな成長を実現するための人材戦略について解説いただきます。

【第2回例会】 2024年7月4日(木) 13:30～16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 公的環境に私的交流を、会社って案外いいかも。～あるべき社内公私混同の探求～

**講師** 京セラ株式会社 総務人事本部  
人材開発部 人事企画部 HRイノベーション課責任者 伊藤 研作 氏

京セラ(株)では、全社員を対象に毎年エンゲージメントサーベイを実施しております。サーベイ結果から「若手社員の働きがいのツボはどこにあるか?」という点に着目し、若手社員への実態調査を行った結果、「いかに社内に私的領域を作れるか、仕事だけではない私的交流を持てるか」が重要なポイントになっていることが分かりました。その課題解決のため社員専用のSNSを開発し、2023年4月より社員が仕事のツールを離れ自由に交流できる場を作りました。オンラインからリアルな交流を通じて、社員が他者とのつながりに個々人なりの意味を見出すことで「会社を楽しむ環境作り」を推進しております。これまでの取り組み、そして今後の展開についてご紹介いただきます。

【第3回例会】 2024年8月9日(金) 13:30～16:30 ★特別例会

(会場+オンライン)

**テーマ** 若手が辞めない組織づくりのポイントとは  
～リテンション・マネジメントの重要性と具体策～

**講師** 青山学院大学 経営学部 教授 山本 寛 氏

少子高齢化と採用難による人材不足が深刻化しています。その中で、若手人材の定着(リテンション)に注目する企業が増えています。本例会では、リテンションを促進するためのマネジメントについて、人が辞める企業・辞めない企業の違い、若手の傾向や特に重要なコミュニケーション活性化のポイント等についてお話しします。

【第4回例会】 2024年9月3日(火) 13:30～16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 人材獲得競争時代～抜きに出る企業の取り組み～

**講師** 社会保険労務士法人和 代表社員  
社会保険労務士/中小企業診断士 床田 知志 氏

少子高齢化が進み、採用市場は売り手市場が更に加速しています。経営者や人事責任者の方とお話すると必ずと言ってよいほど議題に挙がる「ヒト」の問題。みなさん採用、教育、定着のいずれかに課題を感じておられます。私はこれまで社会保険労務士として経営者や人事責任者の方から出た課題を解決してきました。本例会では、実例を交え人材獲得競争時代で勝ち抜くための人材戦略および手法についてお話しします。

【第5回例会】 2024年10月3日(木) 13:30～16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 男女参画で全体最適を叶える～社員と家族、会社そして社会の幸せのために～

**講師** 株式会社技研製作所 取締役 専務執行役員 前田 みか 氏

女性が社会で活躍したいと願い、企業が女性活躍の改革を推し進めても、日々の家事・育児といった家庭との両立が叶えられなければ、結局女性への負担が増えるだけ。男性は女性の社会進出を後押ししたくても、生活費の確保や職場のしがらみで一歩が踏み出せない。どこにでもあるこれらの状況に、女性社員主体の部門横断型プロジェクトチームが取り組み、男性育児休業取得率を0%から100%に押し上げた(株)技研製作所の実例をご紹介します。

【第6回例会】 2024年10月11日(金) 13:30～16:30 特別会※

(オンラインのみ)

**テーマ** 【2024年度 四国生産性本部 無料公開セミナー】  
教育計画の立案・見直しセミナー

**講師** 公益財団法人日本生産性本部 主任経営コンサルタント 黒田 和光 氏

企業において、人的資本経営やリスクリングなど、生産性向上の鍵となる「人材」の重要性を改めて確認し、現在、さまざまな取り組みが進められていることを踏まえ、教育計画や人材育成施策が未整備、あるいはその見直しを検討している組織を対象とした、「教育計画の立案・見直しセミナー」を開催します。

詳細については、当本部HPをご覧ください。 <https://www.spc21.jp/seminar/online/202410113701.html>

【第7回例会】 2024年11月15日(金) 13:30～16:30

(会場+オンライン)

**テーマ** 管理職に求められる人材育成力・組織マネジメント

**講師** 株式会社寺崎人財総合研究所  
代表取締役 プリンシパルコンサルタント 寺崎 文勝 氏

高度・複雑化する問題解決や女性活用・Z世代社員の育成・定着等、今日の管理職に求められる役割を果たすためには、マネジメント力のアップデートおよび向上が必須です。ジョブ型雇用など新しい人材マネジメントの知識を得て、部下管理や人材育成における課題を明確化し、課題に取り組む具体的な手法を実行することで、組織力は強化されます。新しい価値を生む組織や人材を育むマネジメントの考え方と手法など、管理職に必要な人材育成と組織力向上のための知識・考え方を解説いただきます。

【第8回例会】 2025年1月20日(月) 13:30～15:30

(オンラインのみ)

**テーマ** 「若いときの苦勞は買ってでもしろ」は正しいのか?  
～組織におけるストレスと能力向上、消耗感の研究から～

**講師** 筑波大学 人文社会ビジネス科学学術院 助教 池田 めぐみ 氏

若手社員の育成は、どの企業でも重要な課題です。現場の上司・先輩は、「自分はいかに育ててもらった」と、過去の成功体験をもとに若手を指導する傾向にあります。経験則に頼っていると、順調に成長する場合もあれば、逆に「つぶれてしまう」ケースも見られるなど、結果にはバラツキが生じてしまうのではないのでしょうか。

若手の能力向上と職場のストレス要因の関係を紐解いていただき、経験則に陥りがちな「仕事の渡し方」や「負荷のかけ方」などについて、科学的な視点に立って解説いただきます。

・第3回例会は、当本部の「労使研究会」に皆さまにもご参加いただく「特別例会」として開催します。