

# OJT診断について

## 特長

### 1 優れたOJT指導の方法を明確化

優れたOJT指導担当者の指導方法を科学的に分析して作成されています。

### 2 OJT指導者のタイプ診断により、特徴の把握が容易

OJT指導者をタイプ分け。それぞれの特徴をわかり易く解説します。

### 3 最先端の学術的知見を基に開発

経験学習、熟達化研究の分野において、最先端の研究を行う松尾 睦・北海道大学大学院教授による、「OJTの指導方法と指導能力の関係」についての調査・分析を基に開発されました。

### 4 問題指導を起こしやすい指導行動を指南

現場における具体的な指導がわかり、問題につながる行動をわかりやすく指摘します。

### 5 利便性の高いWEB診断

WEBによる診断は場所・時間の制約が少なく、個人情報も安全に守られています。

## 開発者

### 松尾 睦（まつお・まこと）

北海道大学大学院経済学研究科教授

1988年小樽商科大学商学部卒業後、塩野義製薬株式会社入社。92年北海道大学大学院文学研究科行動科学専攻修士課程修了後、株式会社東急総合研究所入社。94年岡山商科大学商学部（助手・講師・助教授）。99年東京工業大学大学院社会理工学研究科博士課程修了。同年、小樽商科大学商学部（助教授・教授）。2004年英国ランカスター大学よりPh.D.取得。神戸大学大学院経営学研究科教授を経て、13年より現職。

## 活用方法と診断項目

活用方法	診断項目
<ol style="list-style-type: none"><li>OJT指導者のスキルアップ</li><li>OJT指導方法の改善による若手人材の成長</li><li>若手社員のモチベーション向上</li><li>若手社員の早期離職防止</li><li>適切なOJTトレーナー制度の立案・運用</li></ol>	<p>【 Plan 】 目標設定・計画立案 部下・後輩が目標を設定し、実行計画を立てる時の指導方法を判定します。</p> <p>【 Do 】 計画の実行・障害への対処 部下・後輩が計画を実行しているときの指導方法を判定します。</p> <p>【 Check 】 評価 部下・後輩がこなした仕事を評価するときの指導方法を判定します。</p> <p>【 Action 】 学びの抽出・次期目標の設定 部下・後輩が経験した仕事の中から、学びを抽出し、新たな目標を設定させるときの指導方法を判定します。</p> <p>【 Leadership Policy 】 指導方針 部下・後輩を指導する際の方針・ポリシー・信念を判定します。</p>

## DLL（新入社員指導者用）



新入社員指導者向け！

OJT指導の実態が「見える化」できる

※WEB以外の受検：紙による受検も可能です。その場合、データ入力料500円（税別）/1人申し受けます

※DLLの回答データは、ある期間で無作為に抽出し、ダイヤモンド社及び開発者による統計処理、学術利用する場合があります。その際受検者の個人情報、企業名は一切使用しません。

### 【ご注文に関するご注意】

- 本商品の販売、サービスのご提供は、法人のお客様を対象としております。
- 初回ご注文の際には、法人確認をさせて頂く場合がございます。
- 法人確認およびご利用目的の確認が取れない場合、お届けが遅れる場合がございます。また、ご利用目的によっては販売をお断りすることがございます。

## DLL（2～5年目社員指導者用）



2～5年目社員指導者向け！

OJT指導の実態が「見える化」できる

※WEB以外の受検：紙による受検も可能です。その場合、データ入力料500円（税別）/1人申し受けます

※DLLの回答データは、ある期間で無作為に抽出し、ダイヤモンド社及び開発者による統計処理、学術利用する場合があります。その際受検者の個人情報、企業名は一切使用しません。

### 【ご注文に関するご注意】

- 本商品の販売、サービスのご提供は、法人のお客様を対象としております。
- 初回ご注文の際には、法人確認をさせて頂く場合がございます。
- 法人確認およびご利用目的の確認が取れない場合、お届けが遅れる場合がございます。また、ご利用目的によっては販売をお断りすることがございます。